

## AZ ÖN KÉRDÉSEI FONTOSAK SZÁMUNKRA!

 +43 (0) 579 579 0

**TOVÁBBI FOGLALKOZTATÁSBAN  
TÖLTÖTT IDŐK ÉRVÉNYESÍTÉSE**

Ön akkor kap Munkavállalói tájékoztatót (ANI), ha az érintett negyedévben rendelkezik érvényesíthető idővel. Ez jó lehetőség az érvényes igényjogosultságok folyamatos követésére.

Ha a BUAK-nál egy bizonyos munkaviszonyt nem regisztrálnak, akkor kérjük, a kilépést követő 8 hónapon belül nyújtsa be személyesen a következő dokumentumokat:

- Hivatalos fényképes igazolvány (érvényes jogosítvány, útlevél, személyi igazolvány)
- Az egészségpénztári be- és kijelentési igazolás (a munkaadótól kérhető)
- Kereseti vagy foglalkoztatási igazolás (a munkaadótól kérhető)
- a teljes munkaviszony elszámolási időszak bérkivonata
- Az IEF (Csődkezelő Alap) esetleges végzése vagy a Munkaügyi- és Szociális Bíróság ítélete

A részletes ellenőrzést követően döntünk arról, hogy az érintett munkaviszonyban töltött idő érvényesíthető-e.

Telefon – mellék: 5000  
E-mail: kundendienst@buak.at  
Telefon – mellék: 1820  
Email: sozialbetruagsbekämpfung@buak.at

**Ügyfélszolgálat**

Tel DW 5000  
Fax DW 95 0 99  
Mail kundendienst@buak.at  
Vállalati Ügyfélszolgálat

Tel DW 2000  
Fax DW 93 0 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

**Betriebliche Vorsorgekasse**

Tel DW 3000  
Fax DW 93 0 99  
Mail buak-bvk@buak.at

**ÜGYFÉLFOGADÁS**

Wien  
Hétfő, kedd, csütörtök  
8.00 óra – 15.00 óra  
Szerda 8.00 óra – 18.00 óra  
Péntek 8.00 óra – 12.00 óra

Tirol, Kärnten & Steiermark  
Hétfő-csütörtök  
8.00 óra – 15.00 óra  
Péntek 8.00 óra – 12.00 óra

Oberösterreich, Salzburg & Burgenland  
Hétfő-csütörtök  
8.00 Uhr – 13.00 Uhr  
Péntek 8.00 óra – 12.00 óra

Vorarlberg  
Hétfő-péntek  
8.00 óra – 12.00 óra

IMPRESSZUM  
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

**Helyszínek**

Wien  
1050 Wien  
Kliebergasse 1A  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland  
7000 Eisenstadt  
Wiener Straße 7  
FaxDW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg  
5020 Salzburg  
Hans-Sachs-Gasse 5  
FaxDW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Oberösterreich  
4020 Linz  
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16  
Fax DW 92 3 99  
Mail lo@buak.at

Steiermark  
8020 Graz  
Mohsgasse 10  
FaxDW 92 4 99  
Mail lst@buak.at

Kärnten  
9010 Klagenfurt  
Bahnhofstraße 24  
FaxDW 92 5 99  
Mail lk@buak.at

Tirol  
6020 Innsbruck  
Südtirolerplatz 14-16  
FaxDW 92 8 99  
Mail lt@buak.at

Vorarlberg  
6900 Bregenz  
Kaiserstraße 27  
FaxDW 92 9 99  
Mail lv@buak.at


**AZ ÖN  
IGÉNYJOGOSULTSÁGA**
**KÉRDÉSEK & VÁLASZOK**

Mikor tudom a foglalkoztatásban töltött időt a BUAK-nál érvényesíteni?

Verzió: 2017.08.01.



Az Építőipari Dolgozók Szabadságolási és Végkielégítési Pénztára (BUAK) az építőiparban dolgozók számára lehetővé teszi, hogy szabadság- és végkielégítés igényjogosultságot szerezzenek, ha a foglalkoztatásuk általában szezonálisan megszakad, vagy a munkaadó személye gyakran változik. Ezen túl a téli ünnepnap szabályzat által nő az éves foglalkoztatási idő és a tényleges bér 60%-át kitevő rossz időjárás térítés kifizetése garantált, akkor is, ha munkavégzés nem történik.

## AZ ÖN IGÉNYJOGOSULTSÁGA

### SZABADSÁG

Attól függetlenül, hogy milyen gyakran szakad meg a foglalkoztatás és milyen hosszú ideig foglalkoztatja ugyanaz a munkaadó: minden egyes nappal emelkedik a BUAK-nál érvényesíthető igényjogosultság!

### VÉGKIELÉGÍTÉS

Ha már egyszer teljesítette a BUAG törvény végkielégítési igényfeltételeit (Végkielégítés – régi rendszer), akkor minden foglalkoztatásban töltött nappal emelkedni fog az igényjogosultsága. Ha Ön a BMSVG törvény (Végkielégítés - új rendszer) hatálya alá esik, úgy a foglalkoztatással párhuzamosan a BUAK BVGK-nál (Vállalati Előtakarékosági Pénztár) vezetett igényei fognak nőni.

### TÉLI ÜNNEPNAPOK

Ha Ön a téli ünnepnapok alatt (12.24., 12.25., 12.26., 12.31., 01.01., 01.06.) nem végez munkát, akkor bizonyos

feltételek teljesülése esetén, ezekre a napokra térítést kaphat!

### ROSSZ IDŐJÁRÁSI TÉRÍTÉS

Gyakran előfordul, hogy a rossz időjárás körülmények miatt nem végezhető építőipari munka. Ebben az esetben a tényleges bérének 60%-át kitevő térítésben részesül a munkaadó által !

### ÁTHIDALÓ JUTTATÁS

Ha Ön megfelelő építőipari foglalkoztatási idővel rendelkezik, akkor a nyugdíjigény eléréséig igényelhet áthidaló juttatást, amelynek mértéke a munkavégzés befejezése előtti 52 hétben folyósított, kollektív szerződés szerinti óradíjának 169,5-szerese 18 alkalommal. (Lásd az Áthidaló juttatásról szóló tájékoztatást)

### FELTÉTEL

A foglalkoztatásban töltött idő csak akkor érvényesíthető, ha Ön a még nem bejelentett napokat a kilépést követő 8 hónapon belül jelzi a BUAK felé.

Ha a BUAG hatálya alá eső munkaadóknál történő foglalkoztatást több, mint 8 hónappal a kilépést követően jelenti be a BUAK-nál, akkor a teljesített munkanapok csak akkor válnak a BUAK-nál igényjogosultsággá, ha az érintett munkaadó az előírt járulékokat befizette.

### A MUNKAADÓ BEJELENTÉSI KÖTELEZETTSÉGE

A következő oldalon egy felsorolást talál azokról a munkaadókról, amelyek a BUAG törvény hatálya alá tartoznak. A törvényi szabályozás kötelező érvényű, tehát a munkaadó köteles az Építőipari Dolgozók Szabadságolásáról és Végkielégítéséről szóló törvény

szerinti eljárásban részt venni. Az sem engedélyezett, hogy a munkavállaló és a munkaadó megállapodást kössenek a BUAG törvény megkerüléséről.

A gyakorlatban többször előfordul, hogy bizonyos munkavállalókat nem jelentenek be a az Építőipari Dolgozók Szabadságolási és Végkielégítési Pénztára (BUAK) felé. Amennyiben az Ön esetében is ez a helyzet, akkor is érvényesítheti az igényeit a BUAK-nál bizonyos dokumentumok benyújtásával További információkat erről a következő oldalakon talál!

### MELY MUNKAVÁLLALÓK TARTOZNAK A BUAG TÖRVÉNY HATÁLYA ALÁ?

A BUAG törvény alapvetően minden munkavállalóra érvényes, aki egy a BUAG tv. 2. § hatálya alá tartozó munkaadónál áll foglalkoztatásban.

Ezek többek között:

Építési vállalkozások, építőipar, betonvas hajlító és fektető cégek, árokásó és földmozgató cégek, kéménycsiszoló cégek, homlokzati hőszigetelést végző cégek, kőfaragó cégek, tetőfedő cégek, útburkoló cégek, kályhaépítő cégek, hidegburkoló cégek, ács cégek, kútépítő cégek, mélyfúró cégek, állványzat-kölcsönző cégek, építőgép kölcsönző cégek, szigetelő cégek, aszfaltozó cégek, tetőszigetelő cégek, xilolit-padlóburkoló cégek, teraszépítő cégek, műkögyártó cégek, stukatúr- és szárazépítő cégek, stb. A munkaerőt átengedő cégek azon munkavállalóik vonatkozásában, akiket olyan tevékenységek végzése céljából foglalkoztatnak, amelyek a BUAG tv. 2. § 1. bek. a-g pont hatálya alá esnek, vagy akik a cégnél ténylegesen elsősorban ilyen tevékenységeket végeznek.