

Áttekintő



Szabadság
Kiküldetési szabályok
Téli ünnepnap szabályzat
Végkielégítés
Rossz időjárás szabályzat
Áthidaló juttatás
Bér- és szociális dömping
Vállalati Előtakarékossági Pénztár

1.	Építőipari Dolgozók Szabadságot és Végkielégítési Pénztára.....	4
2.	Szabadság szakterület.....	6
3.	Kiküldetési rendelkezések.....	13
4.	Téli szabadságnapok szakterület.....	16
5.	Végkielégítés szakterület (régi szabályozás)	18
6.	Rossz időjárás térítés szakterület.....	22
7.	Áthidaló juttatás szakterület	25
8.	Bér- és szociális dömping.....	28
9.	Vállalati Előtakarékossági Pénztár (BMSVG tv. szerinti végkielégítés)....	30
10.	BUAK-képzések... ..	33
11.	Irodák és nyitva tartások	34

ÉPÍTŐIPARI DOLGOZÓK SZABADSÁGOLÁSI ÉS VÉGKIELÉGÍTÉSI PÉNZTÁRA

Az Építőipari Dolgozók Szabadságolási és Végkielégítési Pénztára (BUAK), Ausztriai első szociál-partnerségi intézményeinek egyike, egy közjogi társaság, amelynek vezetését egyenlő arányban a munkaadói és munkavállalói érdekképviseltek látják el. Az Építőipari Szabadságolási Pénztárt (BUK) 1946-ban az akkori Építőipari Szabadságtörvény (BarbUG) végrehajtására hozták létre, amelyet az országgyűlés 1946.05.26-án szavazott meg. 1987-ben a BarbUG törvény építőipari végkielégítési rendelkezésekkel bővült, és onnantól az Építőipari Szabadságolási és Végkielégítési törvény (BUAG) nevet viseli. Az akkori BUK pénztár ennek megfelelően a ma is használt BUAK nevet kapta.

Miután a BUAG törvény 1996-ban két további területtel – téli ünnepnap szabályzat és a munkaügyi központtól átvett rossz időjárás juttatás – bővült, a BUAK pénztár 2013 végéig összesen négy szakterületet irányított. 2014 januárjától egy ötödik szakterület, az áthidaló juttatás kezelése is a pénztár hatáskörébe került.

Miközben az rossz időjárás juttatást az Építőipari rossz időjárás térítési törvény (BSchEG) szabályozza, a pénztár további szakterületei mind a BUAG törvény hatálya alá tartoznak.

2005.09.01. óta azok a munkavállalók is a BUAK pénztár szabadság-szabályzata alá tartoznak, akik Ausztrián kívüli székhelyű vállalatok megbízásából vagy általuk átengedve végeznek Ausztriában építőipari munkát.

2002-ben megalapították a Vállalati Előtakarékossági Pénztárt, amelynek neve 2008-ban BUAK-BVK-ra (a BUAK pénztár munkavállalói és vállalati előtakarékosági pénztára) módosult, és 100%-ban az Építőipari Dolgozók Szabadságolási és Végkielégítési Pénztárának tulajdonában áll. A pénztár hosszú távon kezeli minden ágazat munkavállalóinak és vállalatainak végkielégítési és vállalati takarékosági betéteit (sikeres tanúsítás 2003 óta az ÖGUT – Osztrák Környezetvédelmi és Technológiai Társaság – által).

A BUAK Schulungen GmbH [BUAK Képzések] egy további leányvállalat, amelyet 2006-ban alapítottak. Ugyancsak 100%-ban a BUAK tulajdonában áll, és a BUAG törvényben előírt képzéseket szervezi. Az építőipari vállalkozóknak, bérelszámolóknak, adótanácsadóknak és más érdekcsoportoknak kínált kurzusokat a BUAK tapasztalt munkatársai tartják.

A következő oldalakon szeretnénk Önöknek egy rövid betekintést adni az egyes szakterületek munkájába.



SZABADSÁG SZAKTERÜLET

A szabadság-szabályozás célja, hogy azoknak az építőipari munkavállalóknak, akiknek foglalkoztatási ritmusára szezonális megszakítások jellemzőek, lehetővé tegye szabadság jogosultságok megszerzését és felhasználását.

A szabályzat vállalattól független és ágazatspecifikus. A munkavállaló akár több vállalatnál is megszerezheti a szabadság jogosultságokat, amennyiben azok mind a BUAG törvény hatálya alá tartoznak. A megszerzett jogosultságokat és szabadságigényeket mindig magával viszi a következő munkaadóhoz.

A munkavállalónak egy naptári éven belül teljesített 52 jogosultsági munkahét után 30, ill. 25 munkanapnyi, igénybe vehető szabadság jár. A szabadságigény 36, ill. 30 munkanapra emelkedik, ha a munkavállaló már 1150 jogosultsági hetet szerzett. Az összegyűjtött jogosultsági hetek pontosan meghatározható szabadságnapokat eredményeznek.

A SZABADSÁG FELHASZNÁLÁSA

A szabadság alapvetően egy fennálló munkaviszony során használható fel. A szabadság megkezdésének időpontját a munkavállaló és a munkaadó közösen határozza meg. Ez történhet abban a naptári évben, amelyben a jogosultság keletkezett, de legkésőbb a harmadik követő év március 31-ikéig van lehetőség felhasználni. A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni a vállalat szükségleteire és a munkavállaló pihenési igényére.

SZABADSÁGIGÉNY ELÉVÜLÉSE

A szabadságigény elévül, ha a munkavállaló azt a jogosultság keletkezését követő harmadik naptári év március 31-ikéig nem használta fel.

BENYÚJTÁS, KIFIZETÉS, BEJELENTÉS

Miután a szabadság felhasználásáról megállapodtak, a munkavállaló benyújtja a vonatkozó szabadságtérítési igényt a BUAK pénztár felé.

VÁLLALATOK VAGYONKEZELŐI SZÁMLÁVAL

A BUAG tv. 8. § (3) bek. szerinti különszámla esetén a szabadságtérítés bruttó összegét a vállalat vagyongazdálkodási számlájára utalják át. A munkaadó kiszámítja a nettó összeget és a szabadság megkezdése előtti utolsó napon kifizeti azt a munkavállalónak.



A szabadság megtörtént kiadását a munkaadó a BUAK felé a havi bejelentések során közli. 2015. január 1-től kezdődően a szabadság kiadásának idejét már a térítési igény benyújtásakor jelezni kell.

VÁLLALATOK VAGYONKEZELŐI SZÁMLA NÉLKÜL

Ha a vállalat nem rendelkezik a BUAG tv. 8. § (3) bek. szerinti vagyongazdálkodási számlával, akkor a szabadságtérítés bruttó-nettó elszámolását a BUAK végzi el. A nettó összeget közvetlenül a munkavállaló számlájára utalják. A megtörtént elszámolást követően a munkavállaló és a vállalat is (ill. a megbízott adótanácsadó, könyvelőiroda stb.) kap egy elszámolási jegyzéket. A jegyzék a bérelszámoláshoz szükséges minden adatot tartalmazza a könyvelő számára.

A BUAK havonta küld egy kimutatást a megfizetett törvény szerinti járulékokról a vállalatoknak. A szabadság kiadásának külön bejelentése csak akkor szükséges, ha a szabadságtérítés az igény benyújtásakor megadott adatoktól eltér.

BRUTTÓ SZABADSÁGTÉRÍTÉS

A munkaadó minden munkavállaló után minden jogosultsági napra szabadságjárulékot fizet a pénztár felé. Öt jogosultsági nap tesz ki egy jogosultsági hetet. A szabadság idejére a vállalat nem fizet szabadságjárulékot, hanem ehelyett a BUAK teljesíti azokat erre az időre (és beszámításra kerülnek a vállalat számláján).

A munkavállalónak soha nem kell járulékokat fizetni a BUAK felé!

A napi járulék kiszámításának alapja a kollektív szerződés szerinti órabér. Ezt a számítás során 2015. január 1. óta 20%-al növelik, és egy szorzóval – ami a munkavállaló heti normál munkaidejéből adódik – megszorozzák. Az így kapott heti járulékot aztán 5-el kell osztani:

2015. január 1-től

$$\frac{(\text{Koll. szerz. szerinti órabér} + 20\%) \times \text{szorzó}}{5}$$

Kollektív szerződés szerinti normál munkaidő	Járulék-szorzó
40 óra	11,85
39 óra	11,55
kevesebb, mint 39 óra	11,40



Egy-egy munkavállalónak 52 jogosultsági hetet kell szereznie egy naptári éven belül, hogy a maximális szabadságigényt (25, ill. 30 munkanap) ki tudja használni. A szabadságigény a naptári évben teljesített foglalkoztatási hetek arányában keletkezik. A következő naptári évben új szabadság-év kezdődik. Az új év jogosultsági heteit a rendszer ismételten külön számolja.

Abból az összegből, amit egy szabadságperiódusban befizettek, a munkavállaló 30 napos szabadságigény esetén 64,935%-ot, 36 napos szabadságigény esetén pedig 77,922% bruttó szabadságtérítést kap. A meghatározott százalékos tételeket nevezzük a munkavállaló jogosultsági szorzójának.

A BUAK KIADÁSAI

A BUAK a szabadságpénz mellett még további kiadásokat is teljesít. Ide tartoznak többek között a munkaadóknak járó mellékszolgáltatások (a benyújtott szabadságpénz igény 30,1%-a), a BUAK önjáruléakai (ha a munkavállaló szabadságon van, a járulékokat nem a vállalat fizeti, hanem a BUAK, mérték: kb. 11%) valamint az adminisztrációs költségek (kb. 1,8%).

A járulékokat úgy kell kalkulálni, hogy azok a BUAK minden kiadását fedezzék. A BUAK köteles a megfizetett járulékokat a befizetés időpontjában belföldi bankoknál garantált hozammal betétbe helyezni. Az ebből származó hozambevételek biztosítják a BUAK fizetőképességét a szabadságtérítési területen.

JOGOSULTSÁGI HÉT

Egy jogosultsági hét 5 jogosultsági napból áll (1 jogosultsági nap= 0,2 jogosultsági hét). Ide tartoznak a BUAG tv. 5. § szerinti járulékköteles foglalkoztatási idők, valamint a szabadság, a táppénz és a rossz időjárás miatt munkaszünet időtartama.

SZORZÓK, JOGOSULTSÁGOK

A szorzókat és jogosultságokat a Munkaügyi, Szociális és Fogyasztóvédelmi Szövetségi Minisztérium rendeletben szabályozza.



SZABADSÁG KOMPENZÁCIÓ (UEL)

A szabadság kompenzáció (UEL) a BUAG 9. § szerint a munkaviszony befejezésekor még nyitott és nem felhasznált szabadságigények pénzbeli kompenzációja. A szabadság kompenzáció (UEL) közvetlenül a munkaviszony végéhez kapcsolódik, és a szabadságtérítés mértékének felel meg. A szabadság felhasználástól annyiban tér el, hogy itt a BUAK veszi át a munkaadó szerepét. A kompenzáció csak akkor jár, ha a teljesítési időpontjában nem áll fenn a BUAG tv. hatálya alá tartozó munkaviszony.

A „kötelező verzióban” (BUAG tv. 9. § (3) bek.) minden olyan szabadságjogosultságot, amely 6 hónapon belül elévülne, kérvényezéstől függetlenül a BUAK pénztár automatikusan kifizet. A kifizetés ezért kérvényezés nélkül, közvetlenül a BUAG tv. hatálya alá tartozó munkaviszony befejezése után történik.

Az „önkéntes verzióban” (BUAG tv. 9. § (2) bek.) a munkavállaló közvetlenül a munkaviszony befejezése után kérheti a BUAK pénztártól a szabadság kompenzációt (UEL). A munkavállalónak a kérvényben meg kell adni, hogy mennyi még nem felhasznált szabadságnapot kíván kifizettetni.

A munkavállaló a szabadság kompenzáció (UEL) kifizetési időszakában is szerez jogosultsági heteket és erre az időszakra a társadalombiztosítása is fennáll. A BUAK pénztár ilyenkor maga teljesíti a szabadság- és végkielégítési járulékokat. A BUAK lép a munkaadó szerepébe.

KIFIZETÉS

A BUAK a munkavállalónak a szabadság kompenzáció (UEL) nettó összegét az egyes naptári hónapokra járó szabadságnapok után a követő hónap 10-ikéig fizeti ki.

A bérfüggő, törvény szerinti járulékokat a BUAK teljesíti, tehát a jövedelemadót a BUAK fizeti meg az illetékes adóhivatal felé.

SZABADSÁG MEGVÁLTÁS

Az Építőipari Dolgozók Szabadságolásáról és Végkielégítéséről szóló törvény elsődleges célja, hogy a munkavállalók szabadság jogosultságot szerezzenek, és azt felhasználhassák.

De azt is tisztázni kell, hogy mi történjen a megszerzett jogosultságokkal, ha a munkavállaló ágazatot vált vagy a kereső tevékenységet nyugdíjba lépéssel befejezi.

Ezért a BUAG tv. 10. § előírja, hogy a munkavállalók szabadság megváltásra jogosultak, amelyet a BUAK köteles teljesíteni.

Nyugdíjba lépés, illetve az áthidaló juttatás jogi elismerése esetén a fenti igény azonnal érvényesíthető. Ágazatváltáskor a megváltás csak a 6 hónapos, törvényben előírt várakozási idő eltelte után kérvényezhető, vagy a munkavállaló a munkaviszony befejezése után azonnal igénybe veszi a szabadság kompenzációt (UEL).

Mivel a szabadság kompenzáció (UEL), ill. megváltás kifizetési időszakára kötelező társadalombiztosítás jár, a következő szabályok vannak érvényben:

- Az elszámolásnál le kell vonni a munkavállalói társadalombiztosítási járulékot. A munkaadói társadalombiztosítási járulékokat a BUAK teljesíti a munkavállaló számára.
- Megváltás kifizetésekor bejelentés/kijelentés történik Wiener Gebietskrankenkasse (Bécs Város Egészségpénztára) felé. Szabadság kompenzáció (UEL) esetén a munkaadó székhelye szerint illetékes egészségbiztosítási pénztárt kell választani.

Példa:

Ha a munkavállaló a legutolsó munkaviszonya alatt a Tiroli Kerületi Egészségpénztárnál volt biztosítva, akkor szabadság kompenzáció (UEL) esetén ugyancsak ennél a biztosítónál marad biztosítva.

- kordedvezményes előnyugdíj esetén a nyugdíjigények kiesése.
- munkanélküli segély, gyermekgondozási segély, stb. szüneteltetése.

Letöltési tipp:

A „Szabadság kompenzáció (UEL), ill. szabadság megváltási kérvény” honlapunkon (<http://www.buak.at>) az eServices/Downloads menüpontban, a nyomtatványok listájáról tölthető le.

A KÖVETKEZŐ ADATOK ÉS DOKUMENTUMOK SZÜKSÉGESEK A SZABADSÁG-KOMPENZÁCIÓ, ILL. MEGVÁLTÁS KÉRVÉNYEZÉSÉHEZ:

- Teljes név
- Társadalombiztosítási szám (10-jegyű)
- Sajátkezű aláírás
- Nyugdíjhatározat, ha a megváltást a törvényben előírt várakozási idő előtt kérvényezi
- Az utolsó BUAG-köteles munkaviszony adatai szabadság kompenzáció (UEL) igénylése esetén
- A szabadság kompenzáció (UEL) kívánt kifizetési összege
- Harmadik személyeknek történő átutalás esetén a jogosult meghatalmazása, hitelesített aláírással
- A hagyatéki eljárás dokumentumai, ha a jogosult elhalálozott
- Banki igazolás a számlaadatokkal (IBAN/Swift), ha még nem adták meg

HOL ÉS HOGYAN TÖRTÉNIK A KÉRVÉNYEZÉS?

A kérvény csak írásban vagy személyesen a központ ügyfélszolgálatán, ill. a BUAK egyik tartományi vagy helyi irodájában nyújtható be.

NYITOTT SZABADSÁGNAPOK KIFIZETÉSE:

- Példa: Munkaviszony befejezése: 2019. március 15. A munkavállaló nyitott jogosultságai a 2016 - 2019 évekből származnak.

Igények 2014-ből: elévülés 2017.03.31-én, ezért a szabadság kompenzáció (UEL) automatikusan kifizetésre kerül a munkaviszony befejezésekor

A variáció:

- Igények 2015-ből: elévülés 2018.03.31-én, ezért (részleges) megváltás legkorábban 2017. szeptember 15-én
- Igények 2016-ből: elévülés 2019.03.31-én, ezért (részleges) megváltás legkorábban 2017. szeptember 15-én
- Igények 2017-ből: elévülés 2020.03.31-én, ezért (részleges) megváltás legkorábban 2017. szeptember 15-én

B variáció:

- A (részleges) szabadság kompenzáció (UEL) önkéntes kifizetése azonnal a munkaviszony befejezése után.

A szabadság megváltási igény a szabadságigény keletkezési évét követő harmadik naptári év március 31-én évül el.

KIKÜLDETÉSI SZABÁLYOK

Az Építőipari Dolgozók Szabadságolásáról és Végkielégítéséről szóló törvény (BUAG) kiküldetési szabályai az Európai Parlament és Tanács 96/71/EK irányelveinek (un. kiküldetési irányelvek) végrehajtását szolgálják az osztrák építőiparon belül. Ezzel a határon túli foglalkoztatásban résztvevő, Ausztriában munkát vállaló építőmunkások számára biztosítottak az osztrák alapvető szabadságolási standardok. Az egyébként a munkaviszonyra alkalmazandó munkajogi rendelkezések általában a munkavégzés helye szerint alakulnak.

A kiküldetési irányelvek az Ausztriába kiküldött, a határon túl munkát vállaló, de alapvetően nem ausztriai munkavégzési hellyel rendelkező munkavállalókat is a BUAK szabadságpénztári rendszerébe sorolnak. Az ausztriai munkavégzési hellyel rendelkező munkavállalók foglalkoztatása is kiküldetésnek számít, ha a munkaviszony egy Ausztrián kívüli székhellyel rendelkező munkaadónál áll fenn.

A kiküldött vagy átengedett munkavállalók tehát akkor is a BUAK szabadságpénztári rendszerébe tartoznak, ha a kiküldetési időszakban a lakóhelyük szerinti államban vannak biztosítva.

A BUAG tv. rendelkezései a kiküldött vagy átengedett munkavállalók első ausztriai foglalkoztatási napjától érvényesek.

Az un. Montageprivileg („szerelői privilégium”), amely max. 8 napig tartó, szerelési, javítási és üzembe helyezési munkákkal kapcsolatos kiküldetés esetén eltekint az osztrák szabadság szabályzat alkalmazásától, az építőipari munkákra kifejezetten nem érvényes. Ez azt jelenti, hogy a BUAK pénztár felé fennálló járulékfizetési kötelezettség minden esetben a kiküldetés első napjától fennáll.

A kiküldő, ill. átengedő vállalatoknak ezért a kiküldetés idejére minden olyan munkavállaló után, aki a BUAG tv. hatálya alá tartozó építőipari munkát végez, meg kell fizetni a szabadságjárulékot a BUAK pénztár felé.

A megfizetett járulékok a törvényi előírások szerint a BUAK pénztár felé benyújtható szabadságigények finanszírozását szolgálják a munkavállalók ausztriai kiküldetésben töltött időszakára.

A munkaadó által havonta minden kiküldött munkavállaló után megfizetendő szabadságjárulékokat az általuk leadott első bejelentések alapján (az AVRAG, ill. AÜG törvények szerinti bejelentések a BUAG tv. 33g § (2) bek. szerint ugyancsak első bejelentésnek számítanak) vagy a BUAK pénztár által megállapított körülmények szerint (pl.: építési területi ellenőrzés) kell megfizetni.

A BUAG KIKÜLDETÉSI SZABÁLYAINAK ALKALMAZÁSI FELTÉTELEI ÖSSZEFOGLALVA:

- A munkaadó
- fennálló munkaviszony keretében
- nem ausztriai munkavégzési hellyel rendelkező munkavállalókat, átmenetileg
- folytatólagos foglalkoztatással vagy munkaerő átengedés által
- a BUAG tv. hatálya alá tartozó építőipari munkák elvégzésére
- Ausztriába küld ki.

Ezen túl a szabályzat olyan munkavállalókra is vonatkozik, akik ausztriai munkavégzési hellyel rendelkeznek, de egy Ausztrián kívüli székhelyű munkaadó megbízásából végeznek építőipari munkát Ausztria területén.

Annak megítélését, hogy az Ausztriába kiküldött munkavállalók a BUAG tv. szerinti kiküldetési szabályok hatálya alá tartoznak-e, az Ausztriában végzett tevékenység alapján kell elvégezni. A kiküldött munkavállalók 52 jogosultsági hét megszerzését követően 25 nap (30 nap) szabadságigénnyel rendelkeznek. Ez 1150 jogosultsági hét elérése után 30 nap (36 nap) szabadságigényre emelkedik.

A szabadságigény az adott naptári éven belül szerzett jogosultsági hetek arányában a munkaadó a BUAK pénztárhoz teljesített járulékbefizetései alapján keletkezik.

SZABADSÁGIGÉNY KIFIZETÉSE:

A munkaadó által teljesített járulékfizetések arányában a kiküldött munkavállalók szabadságtérítési igényt szereznek, amely közvetlenül a BUAK pénztárnál érvényesíthető. Ezeket a szabadságigényeket a munkaadó általi kérvényezés alapján a BUAK pénztár akkor fizeti ki, ha a kiküldetés ideje alatt, ill. a kiküldő államba történő visszatérés után 6 hónappal (a kiküldő munkaadónál fennálló munkaviszony esetén) a munkavállaló felhasználja a szabadságnapjait. 6 hónap elteltével a kifizetés a munkavállaló kérésére megváltás jogcím alatt történhet.

A szabadságtérítés és megváltás elszámolásakor a BUAK a mindenkori munkavállalónak járó nettó szabadságtérítést az arra alkalmazandó társadalombiztosítási jogszabályok betartásával (ami általában 2-3 évig terjedő kiküldetés esetén a 883/2004 sz. Biztosítási rendelet (VO) szerint a munkavégzés helye szerinti társadalombiztosítás jogszabály) közvetlenül a munkavállalónak utalja ki.

Az elszámolt társadalombiztosítási járulékok tekintetében a BUAK pénztár a külföldön illetékes egészségpénztárakkal történő elszámolásra törekszik.

TÉLI ÜNNEPNAP SZABÁLYZAT

1996. július 1-jével a BUAG törvény egy un. téli ünnepnap szabályzattal bővült. A vonatkozó terület a szociálpárnerek megegyezése alapján került a rendszerbe, azzal a céllal, hogy az építőipari munkavállalók foglalkoztatási körülményei javuljanak.

KORLÁTOZOTT ÉRVÉNYESSÉG

A szabályzat kizárólag az építőipari vállalatokra, állami cégekre valamint munkaerő-átengedő cégekre érvényes, ha azok építőipari területen végeznek munkát.

TÉLI ÜNNEPNAPOK

A téli ünnepnapokhoz számítjuk a kollektív szerződés rendelkezései szerint a következő napokat: 12.24. és 12.31. A munkaszüneti szabályok szerint ide tartoznak továbbá: 12.25., 12.26., 1.1. és 1.6.

Ha e napok valamelyike viszont szombatra vagy vasárnapra esik, akkor nem érvényes rá a téli ünnepnap besorolás.

MIRŐL IS VAN SZÓ?

Ha a munkavállaló a téli ünnepnapok alatt is foglalkoztatásban áll, akkor a munkaadótól az ünnepnapra járó juttatást a törvényes bérfolytonosság alapján kapja meg. Emiatt a vállalat a BUAK pénztár felé igényt támaszthat a téli ünnepnap juttatás megtérítésére.

A téli ünnepnap juttatás a következők szerint kerül kiszámításra:

$$\frac{\text{(kollektív szerződés szerinti órabér + 20\%) x heti normál munkaidő}}{5}$$

Ha ezzel szemben a munkaviszony a téli ünnepnapok előtt vagy alatt megszűnik, akkor a munkaadónak nem kell téli ünnepnap juttatást fizetnie, tehát nem is kap térítést. Ehelyett a munkavállalónak keletkezik pótlólagos igénye a téli ünnepnap juttatásra.

A PÓTLÓLAGOS IGÉNY MÉRTÉKE

A pótlólagos téli ünnepnap igény feltétele, hogy a munkavállaló rendelkezzen az adott naptári évben egy meghatározott számú jogosultsági héttel a szabályzat hatálya alá tartozó vállalatnál.

A FINANSZÍROZÁS

Azok a vállalatok, amelyek a jelen szabályzat hatálya alá tartoznak, áprilistól novemberig napi pótlékot fizetnek a BUAK pénztár felé.

A pótlék kiszámítása itt is a kollektív szerződés szerinti óradíj alapján történik:

$$\frac{(\text{kollektív szerződés szerinti óradíj} + 20\%) \times \text{szorzó}}{5}$$

A kiszámításhoz szükséges szorzót (az aktuális szorzó mértéke: 1,2) a Munkaügyi, Szociális és Fogyasztóvédelmi Szövetségi Minisztérium rendeletben szabályozza.

0 - 13 jogosultsági hét:	0% térítés
14 - 19 jogosultsági hét:	50% térítés
20 - 25 jogosultsági hét:	75% térítés
Ab 26 jogosultsági hét:	100% térítés

A kiszámított bruttó térítésből 30%-ot a munkaügyi központ felé utalnak át. A társadalombiztosítási járulékot valamint a jövedelemadót ugyancsak levonják. Az ezt követően fennmaradó nettó összeget kapja meg a munkavállaló.

A PÓTLÓLAGOS JUTTATÁS

Ha rendelkezésre állnak a januári bejelentési adatok a BUAK automatikusan elszámolja a munkavállalói igényeket legkésőbb március 15-ig. A kifizetés feltétele, hogy a BUAG tv. 29a § szerinti bankszámlaadatokat az érintett megadja.

A PÓTLÓLAGOS JUTTATÁS ELÉVÜLÉSE

A pótlólagos téli ünnepnapos térítési igény három éven belül a kifizetési határidőt követően elévül. Az elévülésre csak akkor kerül sor, ha az elszámolás hiányzó számlaadatok miatt nem történik meg.

Ahogy a végkielégítés esetében a munkavállaló a téli ünnepnapos juttatás idejére is biztosítási időt szerez. Ebben az időszakban kordedvezményes nyugdíj esetén az illető nyugdíjigényt nem szerez. A munkanélküli segély folyósítását viszont nem befolyásolja, mivel már az elszámoláskor 30% a munkaügyi központ felé kerül átutalásra.

VÉGKIELÉGÍTÉS SZAKTERÜLET („RÉGI VÉGKIELÉGÍTÉSI RENDSZER”)

A következő rendelkezések csak olyan építőipari munkavállalókra vonatkoznak, akik legkésőbb 2005.12.31-ig teljesítették a BUAG tv. szerinti végkielégítési igény megszerzésének feltételeit. Más esetben a Vállalati Munkavállalói és Vállalkozói Előtakarékossági törvény (BMSVG) rendelkezéseit kell alkalmazni.

AZ IGÉNY FELTÉTELE

A munkavállalónak először a végkielégítési igény feltételeit kell teljesíteni, úgy, hogy vagy

156 hétig (= 3 évig) megszakítás nélkül ugyanannál a vállalatnál áll alkalmazásban vagy

legalább 92 foglalkoztatási hetet szerez 3 éves időtartam alatt, egy vagy több munkaviszony keretében ugyanannál a munkaadónál. Az esetleges megszakítások az egyes munkaviszonyok között nem lehetnek hosszabbak 22 hétnél.

Az azonos munkaadó szükségessége egy másik munkaközösségi tag vagy konzernvállalathoz történő áthelyezés esetén is teljesül.

TOVÁBBI VÉGKIELÉGÍTÉSI IDŐK SZERZÉSE

Az alapigény elérése után minden azt követő foglalkoztatási hetet semlegesen számítanak be. Azzal a feltétellel, hogy a munkaviszony nem a végkielégítésnek ellentmondó módon fejeződik be, azokat a végkielégítés mértékének megállapításakor figyelembe veszik.

A végkielégítésnek ellentmondó kilépési okok:

- Felmondás a munkavállaló által
- Indokolatlan, idő előtti kilépés
- A munkavállaló hibájából történő elbocsátás
- Közös megegyezéssel felbontott munkaviszony

A VÉGKIELÉGÍTÉS ESEDÉKESSÉGE

A végkielégítés az ágazatból való kilépés után egy évvel kérvényezhető, amennyiben a munkavállaló ebben az időszakban nem kap áthidaló juttatást. Meglévő nyugdíjhatározat, ill. a munkavállaló elhalálozása esetén, valamint ha az utolsó munkaviszony gyermek születése miatt szűnt meg, az éves határidőt nem szükséges betartani. Más ágazatban alkalmazásba álló munkavállalókra és azokra, akik munkaerő-átengedő cégeknél vagy kombinált vállalatoknál dolgoznak, speciális szabályok vonatkoznak.

KÉRVÉNYEZÉS

A kérvényezési nyomtatványok beszerezhetők az érdekképviselőknél és a BUAK központi, tartományi vagy egyéb helyi irodáiban.

A VÉGKIELÉGÍTÉS ÖSSZEGÉNEK KISZÁMÍTÁSA

A végkielégítési igényt havi összegekben számolják, és a besorolás foglalkoztatási hetek alapján történik.

156 foglalkoztatási héttől	2 havi összeg
260 foglalkoztatási héttől	3 havi összeg
520 foglalkoztatási héttől	4 havi összeg
780 foglalkoztatási héttől	6 havi összeg
1040 foglalkoztatási héttől	9 havi összeg
1300 foglalkoztatási héttől	12 havi összeg

Letöltési tipp:

A végkielégítési kérvényhez szükséges nyomtatvány letölthető honlapunkon, a www.buak.at oldalon, az eServices/Downloads menüpont alatt.

Egy havi összeg a következő képlet alapján kerül megállapításra:

Havi bér
+ a 13. havi bér 1/12-része
+ a 14. havi bér 1/12-része
= Havi összeg

Havi összeg x végkielégítési igény
= bruttó végkielégítés
- 6% jövedelemadó
= nettó végkielégítés

FELSŐ HATÁR ÉS KORLÁTOZÁSOK

Többszöri végkielégítési igény érvényesítés esetén sem léphető át a 12 hónapos felső határ.

Ha a munkavállaló a szakmai pályája során többször is igényt tart a BUAG tv. szerinti végkielégítésre, akkor a havi összegek teljes száma nem lehet magasabb, mint az a szám, ami a teljes foglalkoztatási időre jár.

PÉLDÁK A VÉGKIELÉGÍTÉS MÉRTÉKÉNEK KISZÁMÍTÁSÁHOZ:

1. példa:

Ebben az esetben a két munkaviszonyból származó összes foglalkoztatási idő 10 év. 520 hétre 4 havi összegnyi végkielégítés jár. Ebből az okból a munkavállaló a második kérvényezéskor már csak egy havi összeget kap, mivel korábban már kifizetésre került 3 havi összeg. Összességében tehát 520 hétre 4 havi összeg jár neki.

1. példa

1. kérvényezés 5 éves munkaviszony 260 hétre 3 havi összeg	2. kérvényezés 5 éves munkaviszony 260 hétre 1 havi összeg
--	--

2. példa

A munkaadó ebben a példában 25 év megszakítás nélküli foglalkoztatás után mond fel a munkavállalónak. Egy évvel később a munkavállaló a BUAk-tól végkielégítést kérvényez és 1300 hétre 12 havi összeget kap.

Később aztán visszatér az építőiparba, amikor viszont már az „Új végkielégítési rendszerbe” esik a BMSVG törvény szerint. A BMSVG törvény értelmében további végkielégítési igényvel élhet. Lásd: 29. oldal, „Vállalati Előtakarékosági Pénztár”.

A VÉGKIELÉGÍTÉS ELÉVÜLÉSE

A végkielégítési igény a BUAG tv. 13g § szerint akkor évül el, ha az esedékesség (12 hónappal az építőipar elhagyása után) utáni 3 éven belül nem érvényesítik a BUAK pénztárnál.

FINANSZÍROZÁS

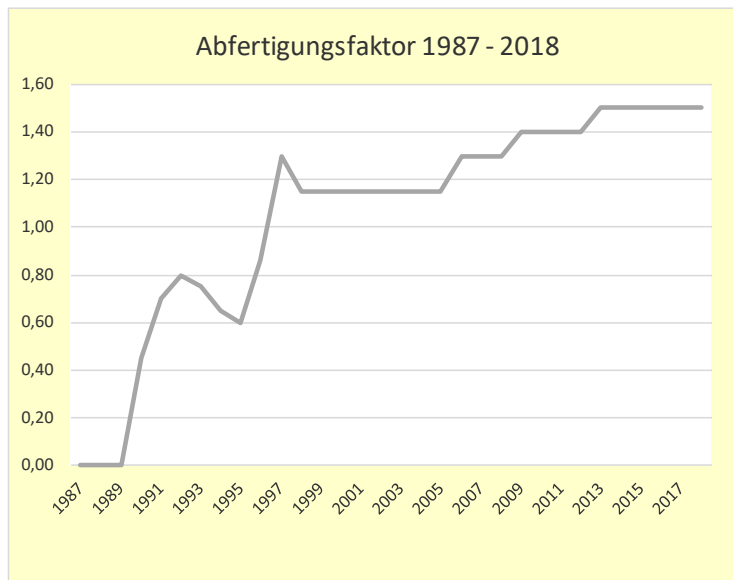
A szabadság szakterülettől eltérően, a végkielégítések finanszírozása átcsoportosítással történik.

A munkaadók minden egyes munkavállaló után napidíjat fizetnek a BUAK pénztárnak, amely a következő képlet szerint adódik:

$$\frac{(\text{kollektív szerződés szerinti órabér} + 20\%) \times \text{szorzó}}{5}$$

A finanszírozás célja az, hogy a bevételek a kiadásokat fedezni tudják. Ehhez a szorzót, amely jelenleg 1,5, évente felül kell vizsgálni és – amennyiben szükséges – a szövetségi minisztérium rendeletben rögzíti az új értéket. A lenti ábra mutatja a végkielégítési szorzó alakulását 1987 óta, ahol figyelembe kell venni, hogy az 1987.10.01. és 1989.12.31. közötti időszak díjmentes volt.

A végkielégítési szorzó 1987-2018 között



ROSSZ IDŐJÁRÁSI TÉRÍTÉS SZAKTERÜLET

A rossz időjárás térítést az Építőipari Dolgozók Rossz időjárás térítéséről szóló törvény (BSchEG) szabályozza.

A szabályzat alap gondolata az, hogy a rossz időjárás kockázatát és az ezzel összefüggő költségeket a közösségnek kell viselni, hogy az eredő kár az egyes érintettek számára a lehető legalacsonyabb legyen. Rossz időjárás alatt a törvényi rendelkezés szerint a munkát akadályozó zavaró tényezők hatásait és következményeit értjük, amelyek a munka folytatásának útjában állnak.

FORRÓSÁG

A „rossz időjárás” fogalmát korábban főleg a hideggel, esővel, hóval stb. hoztuk összefüggésbe. A közelmúlt tapasztalatai (klímaváltozás) miatt 2013.01.01. óta már az extrém magas hőmérsékletet is a „rossz időjárás” alá soroljuk.

Azok az órák, amikor a hőmérséklet + 35°C fölé emelkedik, rossz időjárás óráknak számítanak.

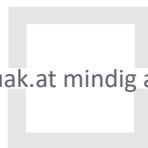
Ha három órán keresztül ilyen magas marad a hőmérséklet, akkor a munkanap fennmaradó része is rossz időjárásnak minősül.

Alapvetően ugyan a BSchEG tv. 5 § (2) szerint fennáll a kötelezettség, hogy az építési területen a szükséges 3 órát kivárják (arra az esetre, ha az időjárás körülmények változnának), de ez a forrásban nem célravezető, mivel a hőmérséklet kb. este 9 óráig általában tovább emelkedik, vagy legalábbis stagnál, és nem csökken.

Fontos tudni, hogy a BSchEG törvény szerint a rossz időjárás körülmények esetén a döntést arról, hogy a munka folytatódik-e vagy sem, a munkaadó hozza meg.

Egy egyértelmű iránymutatás ehhez a honlapról letölthető.

Auf www.buak.at mindig aktuális



ÉRVÉNYESSÉGI TERÜLET

A vonatkozó törvény hatálya alá tartoznak a következő típusú vállalatok:

- Magas- és mélyépítő vállalatok, beleértve az aknaépítő valamint a vashajlító cégeket
- Útépítő vállalatok, beleértve a szervízútépítést
- Hídépítő vállalatok, kivéve az acélhídépítő cégeket
- Vasúti felsőépítő vállalatok
- Földmunkával foglalkozó vállalatok
- Különböző vízi létesítményekkel, vadvízi gátépítéssel és lavinavédelmi építéssel foglalkozó vállalatok
- Tűztechnikai építési vállalatok
- Bontási munkákkal foglalkozó vállalatok
- Ácsmunkákkal foglalkozó vállalatok
- Vakoló vállalatok
- Tetőfedő vállalatok
- Térburkoló vállalatok
- Állványépítő és -kölcsonzó vállalatok

A munkaerő-átengedéssel foglalkozó vállalatokra ugyancsak érvényes a BSchEG törvény az olyan munkavállalók vonatkozásában, akik a szabadság szakterület hatálya alá esnek.

A ROSSZ IDŐJÁRÁS TÉRÍTÉS MÉRTÉKE

Ha a rossz időjárás következtében a munka megszakad, akkor a munkaadó köteles a munkavállalónak rossz időjárás térítést fizetni.

A térítés a tényleges bér 60%-a.

AZ ÖSSZEGET VISSZATÉRÍTÉSE

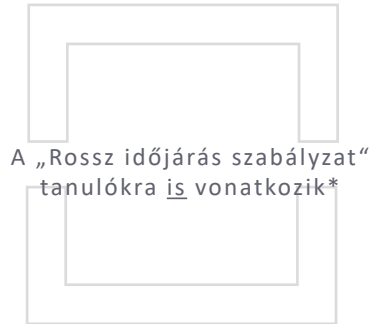
A vállalatnak lehetősége van, a kifizetett rossz időjárás térítés visszatérítését a BUAK-tól az elszámolási időszak lejárta utáni három hónapon belül a BUAK portálon keresztül kérvényezni.

KONTINGENS

A rossz időjárás térítés a téli időszakban (november 1. és április 30. között) max. 200 órára igényelhető.

A nyári időszakban (május 1. és október 31. között) az igény max. 120 óra.

A nyári időszakban nem igénybe vett órákat a követő téli időszakban a rossz időjárás térítés kérvényezésekor be lehet számítani.



KI DÖNT?

A munkaadó dönt az üzemi tanács véleményének meghallgatása után arról, hogy a munkát megszakítsák, folytassák, ill. ismételten felvegyék.

VÁRAKOZÁSI IDŐ

A munkaadó utasítására a munkavállalók kötelesek 3 órát (kivéve forróság esetén) az építési területen maradni, hogy az esetleges időjárás javulást megvárják. Ennek feltétele természetesen a megfelelő tartózkodási hely vagy szállás.

HELYETTESÍTŐ MUNKA

A munkavállaló köteles más, tőle elvárható munkát elvállalni a vállalatnál. A felajánlott helyettesítő munkáért a munkavállaló viszont nem csak 60% térítést, hanem teljes 100%-os bért kap.

* Kivételt képeznek azok a tanulók, akik egyidejűleg két építővállalatnál két szakmát tanulnak, melyek közül egyik nem esik a rossz időjárás szabályzat hatálya alá az Építőipari Dolgozók rossz időjárás térítéséről szóló törvény (BSchEG) 1. § értelmében.

ÁTHIDALÓ JUTTATÁS SZAKTERÜLET

Az áthidaló juttatás bevezetésével egy új terület került a BUAG szakterületei közé.

Az áthidaló juttatás szabályzat célja, hogy a hosszú ideje az építőiparban dolgozó munkavállalók részére, akik nem maradhatnak nyugdíjba lépésükig foglalkoztatásban, a tényleges nyugdíjba lépés előtti utolsó 18 hónapot egy bizonyos havi összeg fizetésével áthidalják.

IGÉNYJOGOSULTSÁG

Az áthidaló juttatás minden munkavállalónak jár, aki

- az 58. életéve betöltése után nem áll munkaviszonyban,
- az áthidaló juttatás folyósítási időszaka után közvetlenül jogosult lesz az öregségi nyugdíjra (öregségi, áthidaló vagy nehéz munkavégzési nyugdíj),
- a 40. életévének betöltése után legalább 520 foglalkoztatási hetet egy/vagy több a BUAG hatálya alá tartozó munkaviszonyban töltött és
- az 56. életévének betöltése után legalább 30 foglalkoztatási hetet egy/vagy több a BUAG hatálya alá tartozó munkaviszonyban töltött.
- 2017.01.01.-től: Be kell mutatni legalább 10 óra/alkalom egyenként legalább 45 perces rehabilitációs kezelés igazolását.

REHABILITÁCIÓS KEZELÉSEK

Rehabilitációnak számítanak olyan kezelések, tréningek és terápiák, amelyek jellegzetesen az építőipari munkavégzés folytán kialakuló testi és lelki panaszokat enyhítik. Ilyen panaszok lehetnek a mozgásszervek, a szív, a keringés, a légutak, a hallás megbetegedései, de akár pszichikai problémák is.

MÉRTÉK ÉS TARTAM

Az áthidaló juttatás havi mértéke a kollektív szerződés szerinti órabér 169,5-szöröse. Az órabér a munkavállaló a munkaviszony befejezése előtti 52 hétre kiszámolt átlagos bérkategória besorolásából adódik. Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a juttatás kiszámítása arányosan történik.

Példa egy teljes munkaidős építőipari segédmunkásra (átlagos kollektív szerződés szerinti órabér: € 12,09).

$€ 12,09 \times 169,5 = € 2.049,20$ havi bruttó összeg

Az áthidaló juttatás max. 18 hónapra igényelhető és évi 12 alkalommal kerül kifizetésre (13. és 14. havi kifizetés nélkül).

AZ ÁTHIDALÓ JUTTATÁS SZÜNETELTETÉSE

Az áthidaló juttatás szünetel

- azokban a hónapokban, amikor a munkavállaló egy BUAG-köteles vállalatnál áll foglalkoztatásban
- azokban a hónapokban, amikor más (alkalmazotti vagy vállalkozói) kereső tevékenységből jövedelmet szerez, amely a kisjövedelmi határt túllépi,
- szabadság kompenzáció (UEL) vagy szabadság megváltás folyósítása esetén.

Az áthidaló juttatás folyósítása megszűnik, ha a munkavállaló elhalálozik vagy nyugdíjba lép. Feketemunka esetén a jogosult elveszíti az áthidaló juttatásra az igényt és a BUAK pénztár visszakövetelheti a már kifizetett összegeket is.

ÁTHIDALÓ JUTTATÁS KÉRVÉNYEZÉSE

- A munkavállalónak legalább két hónappal a folyósítás előtt be kell nyújtani az áthidaló juttatásra vonatkozó kérvényt. A nyomtatvány a BUAK-nál kérhető, ha a munkavállaló minden szükséges feltételnek eleget tesz.
- A nettó összeg kifizetése mindig utólag, a követő hónap első napján, a banki adatok közlésekor megadott számlára történik.

NEM IGÉNYBE VETT ÁTHIDALÓ JUTTATÁS / ÁTHIDALÓ KOMPENZÁCIÓ

Ha egy munkavállaló a feltételek teljesítése ellenére nem veszi igénybe az áthidaló juttatást, és továbbra is foglalkoztatásban marad egy a BUAG hatálya alá tartozó munkaviszonyban, akkor mind a munkavállalónak, mind a vállalatnak jár egy egyszeri áthidaló kompenzáció a nem igénybe vett áthidaló juttatások után.

Áthidaló kompenzációt a munkavállalók az 1957-es születési évtől igényelhetnek. Azokra az időszakokra, amikor az áthidaló juttatás szünetel, nem kérhető áthidaló kompenzáció.

Ha az áthidaló juttatás esedékességét a Munkaadó nem hosszabbítja meg időben (legalább 3 munkanappal az eredeti kezdete előtt), akkor emiatt az áthidaló kompenzáció összege 5 százalékponttal csökken.

AZ ÁTHIDALÓ KOMPENZÁCIÓ MÉRTÉKE

A munkavállalónak az egyébként járó áthidaló juttatás összegének egyszeri 35% mértékű kompenzációja fizethető. A vállalatnak pedig a munkavállalót megillető áthidaló juttatás összegének 20% mértékű kompenzációja jár.

AZ ÁTHIDALÓ KOMPENZÁCIÓ KÉRVÉNYEZÉSE

Az áthidaló kompenzáció az öregségi, áthidaló vagy nehéz munkavégzési nyugdíj megkezdése utáni hat hónapon belül igényelhető.

BÉR- ÉS SZOCIÁLIS DÖMPING

A Bér- és Szociális Dömping ellenes törvény (LSD-BG) 2011.05.01-én lépett hatályba. Az LSDB-G törvény elsődleges célja, hogy az osztrák kollektív szerződés szerinti béreket védjék valamint, hogy fair versenyhelyzetet biztosítsanak az egyes vállalatok között. Hogy ezek a célok megvalósuljanak, az LSD-BG által létrejött egy hatósági bérellenőrzés, és az ellenőrző szervek (BUAK, pénzügyi rendőrség, LSDB-kompetenciaközpont, egészségbiztosítók) megfelelő jogkört kaptak.

A Bér- és Szociális Dömping ellenes törvény (LSD-BG) központi eleme, hogy a munkavállalók alulbérezése közigazgatás-jogi bűncselekménynek minősül. Ez a rendelkezés is részét képezi a 2017.01.01-i hatállyal megújuló LSD-BG törvénynek. Nem csak a munkavállalók alulbérezése a büntetendő, hanem a bérellenőrzés megghiúsítása is. A BUAK pénztár kezében ezért a kísérő büntető körülmények, mint például a bérdokumentáció átadásának megtagadása, nagyon fontos eszközök. 2015. január 1-jével jelentős mértékben emelték a kiszabható büntetéseket.

BÉRELLENŐRZÉS

Az ellenőrzés során az (§ 29 LSD-BG) szerinti bérminimumot vizsgálják. A bér elemei a következők:

- alapbér (bruttó)
- 13. és 14. havi bér
- pótlékok (amelyek nem szerepelnek az ASVG tv. 49. § (3) bek. alatt)

NEM TARTOZNAK IDE:

- költségtérítések és természetbeli juttatások
- bérelemek, amelyek a vállalati megállapodás vagy a munkaszerződés alapján járnak

BÉRPAPÍROK

Más EU/EGK tagállambeli székhelyű munkaadók a munkavállalók kiküldésének időtartamára a következő bérelszámolási dokumentumokat kötelesek maguknál tartani egy helyszíni bérellenőrzés esetére:

- munkaszerződés vagy megállapodás
- bérelszámoló lap, bérfeljegyzések
- bérfizetési igazolások vagy banki átutalási bizonylatok
- munkaidő feljegyzések
- bérbesorolási dokumentumok

VÁRHATÓ BÜNTETÉS

Büntetési keret alulbérezés esetén (§ 29 LSD-BG)

A) Ha az alulbérezés max. három munkavállalót érint, akkor a pénzbüntetés mértéke

- minden munkavállaló után 1.000 EUR és 10.000 EUR között,
- bűnismétlés esetén pedig 2.000 EUR és 20.000 EUR között

B) Ha az alulbérezés több, mint három munkavállalót érint

- minden munkavállaló után 2.000 EUR és 20.000 EUR között
- bűnismétlés esetén pedig 4.000 EUR és 50.000 EUR között.

A 2017.01.01-i hatállyal megújuló LSD-BG törvény további büntetendő cselekményeket is szabályoz. Szankciókkal járnak különösképpen a bejelentési és dokumentum bemutatási kötelezettség megszegése valamint különböző meghíúsítási cselekmények.

VÁLLALATI ELŐTAKARÉKOSSÁGI PÉNZTÁR (VÉGKIELÉGÍTÉS A BMSVG TV. SZERINT)

Az „Új végkielégítési rendszer” a Vállalati Munkavállalói és Vállalkozói Előtakarékoságról szóló törvényben (BMSVG) van szabályozva.

A BMSVG tv. szerinti végkielégítési rendszer működtetésére Vállalati Előtakarékosági Pénztárak alakultak, amelyek a munkavállalók végkielégítési járulékait kezelik. A BUAK pénztár 2002.09.19-én alapította meg saját előtakarékosági pénztárát.

A BUAK Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH kezeli minden a BMSVG szerinti végkielégítési rendszerbe tartozó építőipari munkavállaló végkielégítési járulékait, de ezen túl minden vállalatípus és ágazat számára kínál szolgáltatásokat.

MELY MUNKAVÁLLALÓK TARTOZNAK A BMSVG TÖRVÉNY SZERINTI VÉGKIELÉGÍTÉSI RENDSZER ALÁ?

- ☐ Azok a dolgozók, akik első építőipari (a BUAG hatálya alá tartozó) munka viszonyukat 2003.01.01. után kezdték meg
- ☐ Azok a munkavállalók, akik már kaptak kifizetést a „Régi végkielégítési rendszerben” vagy akiknek egy fennálló végkielégítési igénye elévült, egy következő munkaviszony esetén a BMSVG tv. szerinti végkielégítési rendszerbe tartoznak.

HOGYAN SZÁMÍTHATÓ KI A VÉGKIELÉGÍTÉS AZ ÚJ RENDSZERBEN?

A munkaadó az építőipari munkavállalók után végkielégítési járulékot fizet a BUAK felé (lásd „Régi végkielégítési rendszer”).

Azok a munkavállalók részére, akik a BUAG szerinti végkielégítési rendszerbe tartoznak, a befizetett járulék alapján számítják ki a munkavállalót megillető összeget és számlájukra jóváírják.

1,53% ebből: ((kollektív szerződés szerinti órabér+20%) x heti órák száma +16,67%)

5



www.buak.at - mindig aktuális

A BUAK előtakarékosági pénztára (BUAK Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH) a befizetett járulékokat a BMSVG tv. szerint betétekben helyezi el. Az ebből származó hozamot a munkavállalói számlákra írják jóvá.

A kezelési költséget és a pénztár költségtérítését a jóváírásból levonják. Ha a fenti költségek meghaladják az elért hozamot, a kifizetés a befizetett végkielégítési járulékok erejéig akkor is megtörténik (tőkegarancia).

A munkavállaló évente egyszer, a mérleg fordulónapon kap egy egyenlegkivonatot.

VÉGKIELÉGÍTÉSI IGÉNY

Végkielégítési igény felmerülése esetén automatikusan küldünk egy kérvényezési nyomtatványt.

Egy munkaviszony megszűnése után a munkavállaló igényt tarthat végkielégítésre, és a következő lehetőségek közül választhat:

- ☐ A tőkeösszeg kifizetése
 - ☐ Az egyenleg átvitele az új vállalat előtakarékosági pénztárába
 - ☐ Az egyenleg betétben tartása továbbra is a BUAK előtakarékosági pénztáránál
 - ☐ A végkielégítési jogosultság kiutalása
- a. egy biztosítótársaság felé egyszeri befizetesként egy már igazoltan megkötött önkéntes nyugdíjbiztosítási számlára vagy egy biztosítótársaság felé, ahol a munkavállaló már biztosítottként van nyilvántartva egy vállalati kollektív biztosítás keretében.
- b. egy nyugdíjbiztosítási pénztár felé

A kezelési költségek

A BMSVG törvény feljogosítja a vállalati előtakarékosági pénztárat, hogy a beszedett végkielégítési járulékok 3,5% részét megtartsák. A BUAK előtakarékosági pénztára (BUAK Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH) csak 2,2% részt tart vissza.

Emellett a hozamok 0,4%-át a vagyonezelési költségként levonják. (A BMSVG szerint itt 0,8% lenne lehetséges.)

Kézpénzkiadások:

LA BMSVG szerint a betéti díjak és egyéb költségek a vagyonezeléssel kapcsolatban költségtérítésként elszámolhatók. A BUAK előtakarékosági pénztára (BUAK Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH) a 2003-2004 években lemondott ezek elszámolásáról. 2005 óta a betétben kezelt végkielégítési tőke 0,05%-át átalányként számolják el erre a célra.

HÁTIZSÁK ELV

Ha a munkaviszony saját felmondás miatt (kivéve, ha a felmondás oka szülési szabadság vagy férfiaknál gyermekgondozási szabadság), a munkavállaló hibájából történő felmondás vagy jogosulatlan, idő előtti kilépés miatt szűnik meg, és a munkaadó még nem teljesített háromévi befizetést, akkor a munkavállaló nem rendelkezhet a végkielégítési összeggel. A végkielégítési igény viszont nem veszik el, hanem a vállalati előtakarékosági pénztárnál betétben marad.

A költségek, mint a banki és postai díjak, amelyek a végkielégítés utalásakor fellépnek, elszámolhatók és visszatartathatók. A BUAK előtakarékosági pénztára (BUAK Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH) a belföldi vagy külföldi bankszámlára történő utalási költségeket meglévő BIC/IBAN esetén nem számolja fel.

Térítés az illetékes egészségbiztosítók felé:

A beszedett járulékok 0,3%-át a pénztárak kötelesek az illetékes egészségbiztosítási pénztáraknak, a járulékbeszedés költségeinek ellentételezéseként átutalni. Az építőipari munkavállalókra viszont ezt nem vonatkozik, mivel ez esetben a járulékokat a BUAK közvetlenül a vállalatoktól szedi be.

BUAK-KÉPZÉSEK

2006-ban megalakult a BUAK-Schulungen GmbH társaság. Ez a leányvállalat, amely ugyancsak a BUAK 100%-os tulajdona, a BUAG törvényben rögzített képzések szervezéséért felel. Az építőipari vállalkozók, bérelszámolók, adótanácsadók és más érdekcsoportok részére kínált kurzusokat a BUAK pénztár tapasztalt munkatársai tartják.

A képzési ajánlat minőségét és tartalmát folyamatosan igyekeznek a résztvevők elvárásaihoz igazítani.

Az aktuális képzésekről és kurzusokról honlapunkon tájékozódhat és azokra az online nyomtatványok kitöltésével jelentkezhet.

Buak-Schulungen GmbH
Tel.: +43 (0) 579 579 3500

Online jelentkezés itt:
www.buak-schulungen.at

 +43 (0) 579 579 0

AZ ÖN KÉRDÉSE FONTOS SZÁMUNKRA!

Ügyfélszolgálat

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Vállalati Előtakarékossági Pénztár

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

BUAK Képzések

Tel DW 3500
Fax DW 93 5 99
Mail buak-schulungen@buak.at

NYITVA TARTÁS

Wien
hétfő, kedd, csütörtök
8.00 óra – 15.00 óra
szerda 8.00 óra – 18.00 óra
péntek 8.00 óra – 12.00 óra

Tirol, Kärnten und Steiermark
hétfő-csütörtök
8.00 óra – 15.00 óra
péntek 8.00 óra – 12.00 óra

Oberösterreich, Salzburg und
Burgenland
hétfő-csütörtök
8.00 óra – 13.00 óra
péntek 8.00 óra – 12.00 óra

Vorarlberg
hétfő - péntek
8.00 óra – 12.00 óra

IRODÁK

Wien
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Oberösterreich
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Steiermark
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Kärnten
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirol
6020 Innsbruck
Südtiroler Platz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at

