

POMOČ PRI POJASNITVI

INFORMACIJE ZA DELAVCE

Vsake četrta leta prejmete Informacije o vaših pravicah do dopusta, ki ste jih pridobili v preteklih treh mesecih pri Skladu za dopust in odpravnine gradbenih delavcev (Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse).

Osebni podatki

V tem področju vodimo med ostalim vaše bančne podatke, če imamo podatke vašega računa. Če vaših podatkov nimamo, vas prosimo, da nam posredujete originalno bančno potrdilo, ki ga v celoti izpolni, podpiše in ožigosa vaš kreditni inštitut (skupaj s kopijo uradnega osebnega dokumenta s fotografijo).

Obdobje zaposlitve od začetka leta

Ta točka predstavlja seznam vseh zaposlitvenih razmerij, ki so bila prijavljena v vsakokratnem letu.

Obračun dodatkov je naveden za posamezne dneve. To pomeni, da vaše podjetje mora odvesti dodatek skladu BUAK za vsak posamezen dan (od ponedeljka do petka), ko ste dejansko zaposleni. Če za neki dan zaposlitev ni prijavljena, potem dodatek za vas ni bil plačan skladu BUAK in zato ne more biti upoštevan pri obračunu dodatkov za vaš dopust.

Če ste bili zaposleni v mešanem podjetju, so v Informacijah za delavce navedeni dnevi, za katere je podjetje prijavilo zaposlitev v delu, za katerega ne veljajo obvezni predpisi zakona BUAG. Za ta obdobja zaposlitve se ne pridobivajo tedni, ki bi jih bilo mogoče vračunati po določbah za dopust in zimske praznike. Za obračun odpravnine pa se ta obdobja zaposlitve upoštevajo.

Če je bilo prijavljeno delo na akord, to pomeni, da je vaš delodajalec pri skladu BUAK prijavil in plačal višji dodatek v skladu z dogovorom o delu na akord.

Če se je med delovnim razmerjem spremenila urna postavka po kolektivni pogodbi, je v vaših Informacijah za delavce podana plača po prijavljeni nazadnje veljavni kolektivni pogodbi.

Za obdobja zaposlitve, ki so nastala zaradi napotitve v avstrijsko gradbeno gospodarstvo, velja postopek vplačevanja v sklad BUAK, in so ta obdobja označena z dodatkom "Delovna doba pri podjetju, ki napoti delovno silo".

V primeru, ko je delavec prejel nadomestilo za alikvoten letni dopust takoj po delovnem razmerju, za katero veljajo obvezni predpisi zakona BUAG, je navedeno obdobje, za katero je bilo nadomestilo prejeto. Območna zdravstvena zavarovalnica za odvajanje prispevkov za socialno zavarovanje se izbere po prejšnjem delovnem razmerju. Razlog za prenehanje je enak predhodnemu razlogu za prenehanje.

Pravica do dopusta

Pravico do dopusta lahko razčlenimo na tri različna časovna obdobja in je kronološko urejena. Zadnja vrstica vsebuje tekočo dopustniško obdobje/tekoče dopustniško leto.

V oklepaju je podano število pridobljenih zaposlitvenih tednov zadevnega leta.

Stanje	Pojasnitev
Prijavljen, obračunan	Skład BUAK nima nobene prijave dopusta (=prijava) in podjetje je že vložilo zahtevek za izplačilo regresa (=skład BUAK je že obračunal znesek regresa).
Prijavljen, neobračunan	Skład BUAK je bila predložena prijava dopusta (=prijava), toda podjetje še ni vložilo zahtevka za izplačilo nadomestila plače (=skład BUAK ni obračunal zneska nadomestila plače).
Ni prijavljen, obračunan	Skład BUAK nima nobene prijave dopusta (=prijava) in podjetje je že vložilo zahtevek za izplačilo nadomestila plače (=skład BUAK je že obračunal znesek nadomestila plače).
Ni prijavljen, ni obračunan	Skład BUAK ni bila predložena prijava dopusta (=prijava), in podjetje tudi ni vložilo zahtevka za izplačilo nadomestila plače (=skład BUAK ni obračunal zneska nadomestila plače).

Zneski so navedeni bruto. Obračunan bruto znesek je bil nakazan na vaše podjetje, v tem primeru je naloga vašega podjetja, da vam izplača neto znesek, ali pa vam je sklad BUAK neto znesek nakazal neposredno.

Če pa delate v izmenah, si boste pridobili dodatne dni dopusta. Ti dnevi pa so navedeni posebej.

Deli pravice do nadomestila plače, ki so izkazani z datumom izstavitve, vas informirajo o tem, koliko dni dopusta še lahko izrabite in koliko znaša bruto znesek, ki vam je za vaše dopustniške dni na razpolago. Navedeni bruto zneski **ne** predstavljajo pravice do izplačila nadomestila plače.

Pri določanju pravice do izplačila za neizrabljen letni dopust se upoštevajo samo tista obdobja podjetij odpošiljateljic, za katera je podjetje plačevalo prispevke v sklad BUAK. Število s plačilom pokritih obdobj zaposlitve pri podjetju, ki napoti delovno silo, določa s tem pravico do dopusta, ki ga morate uveljaviti pri skladu BUAK, s tem pa tudi število dopustniških dni, ki vam pripadajo.

Število tednov zaposlitve je seštevek vseh tednov, ko ste bili zaposleni v gradbeništvu.

Ko vaša obdobja zaposlitve znašajo skupaj najmanj 1150 tednov pričakovalne pravice, se vaša pravica do dopusta, ki je doslej znašala 25 dni dopusta (ustreza 30 delovnim dnevom), poveča na 30 dni dopusta (ustreza 36 delovnim dnevom).

Pregled po 6. odstavku 7. člena zakona BUAG – prenehanje veljavnosti

Iz te preglednice je natančno razvidno, koliko dnevom in katerim denarnim zneskom preneha veljavnost na določene termine.

Pomembno je upoštevati, da podjetje pravočasno vloži zahtevek za zadevne dneve dopusta pri skladu BUAK in da ste bili vi tudi dejansko na dopustu.

Naslednji razlogi veljajo kot izjema in pogojujejo, da ne preneha veljavnost dopusta, oz. ta ne preneha pozneje:

- Obdobjem dopusta, ki vsebujejo obdobja napotitve, trenutno veljavnost ne preneha.
- Obdobjem dopusta, ki vsebujejo obdobja zaposlitve po 4a. členu zakona BUAG (nevtralna obdobja): veljavnost trenutno ne preneha.
- Po členu 7 (6) zakona BUAG se rok prenehanja veljavnosti pravice do dopusta zaradi materinskega dopusta oz. starševskega dopusta zadevnih obdobj dopusta podaljša za trajanje materinskega dopusta oziroma starševskega dopusta.
- (obstaja več razlogov): Obdobjem dopusta, ki niso navedena, veljavnost trenutno ne preneha.
- (omejitev področja veljavnosti zakona BUAG): Obdobjem dopusta, ki vsebujejo obdobja, ki jih je treba pravno preveriti (dolžnosti po zakonu BUAG se oporeka), do končne odločitve veljavnost ne preneha.
- Delavec umre pred dnevom prenehanja veljavnosti

Odpravnina po zakonu BUAG (po starem sistemu)

V primeru, če ste do 31. 12. 2005 izpolnili pogoje za uveljavljanje pravic za odpravnino po starem sistemu, veljajo za vaše pravice do odpravnine določbe po "Odpravninah po starem sistemu" v skladu z Zakonom o dopustih in odpravninah gradbenih delavcev (Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz – BUAG).

Odpravnina znaša

- po 156 tednih zaposlitve 2 mesečni plači,
- po 260 tednih zaposlitve 3 mesečne plače,
- po 520 tednih zaposlitve 4 mesečne plače,
- po 780 tednih zaposlitve 6 mesečnih plač,
- po 1040 tednih zaposlitve 9 mesečnih plač,
- po 1300 tednih zaposlitve 12 mesečnih plač.

Vsekakor pa skupna odpravnina pri večkratni uveljavitvi pravic do odpravnine ne sme presegati zgornje meje dvanajstih mesečnih plač.

Pravico do odškodnine imate v obsegu že pridobljenih pričakovalnih pravic v primeru, če niste več najmanj dvanajst mesecev v delovnem razmerju, za katero velja Zakon o dopustih in odpravninah gradbenih delavcev.

Pravica do izplačila obstaja brez čakalnega roka, takoj ko vam je priznana pokojnina po določbah Zakona o splošnem socialnem zavarovanju.

Odpravnina po dodatnem kolektivnem zavarovanju delavcev v odvisnem in neodvisnem zaposlitvenem razmerju - BMSVG (po novem sistemu)

V primeru, če do 31. 12. 2005 niste izpolnili pogojev za uveljavitev pravic do odpravnine po zakonu BUAG, veljajo za vaše pravice do odpravnine določbe o "Odpravninah po novem sistemu" v skladu z Zveznim zakonom o dodatnem kolektivnem zavarovanju delavcev v odvisnem in neodvisnem zaposlitvenem razmerju (Bundesgesetz über die betriebliche Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorge - BMSVG).

Ureditev glede zimskih praznikov

Za zimske praznike veljajo 24. 12., 25. 12., 26. 12., 31. 12., 01. 01. in 06. 01. v primerih, ko ti dnevi padejo na delovni dan, torej od ponedeljka do petka.

Le če ob teh dnevih niste bili zaposleni, lahko pridobite pravico do nadomestila za zimske praznike.

Za pridobitev tednov pričakovalne pravice za ureditev o zimskih praznikih mora za vaše podjetje veljati omejitev področja za ureditev o zimskih praznikih (gradbeništvo in gradbena industrija):

pri 14 do 19 tednih pričakovalne pravice nastane pravica do 50% nadomestila za zimske praznike,

pri 20 do 25 tednih pričakovalne pravice nastane pravica do 75% nadomestila za zimske praznike,

in od 26 tednov pričakovalne pravice dalje prejmete 100% nadomestilo za zimske praznike.

Če imate neobračunane oziroma neizkoriščene pravice iz prejšnjih let, so te razvidne iz Informacij za delavce.

Samodejno izplačilo neobračunane pravice se izvede med letom, če ima sklad BUAK shranjene podatke vašega računa.

Prosimo upoštevajte, da pravicam do nadomestila za zimske praznike veljavnost preneha v roku treh let po roku izplačila (veljavnost pravice do izplačila iz let 2015/2016 preneha dne 31. 03. 2019).

Odškodnina zaradi slabega vremena

Vsi delavci, ki so zaposleni pri podjetjih, za katera velja Zakon o nadomestilu plače v primeru slabega vremena za gradbene delavce (Bauarbeiter-Schlechtwetter-Entschädigungsgesetz – BschEG), lahko vložijo zahtevek za izplačilo nadomestila plače zaradi slabega vremena.

Če ste bili v tekočem kvartalu zaposleni vsaj en dan pri nekem podjetju, za katerega velja Zakon o nadomestilu plače v primeru slabega vremena za gradbene delavce – BschEG, je razvidno iz Informacij za delavce, ali je bil vložen zahtevek za izplačilo nadomestila plače za ure slabega vremena.

Prijava zaradi prenizke plače

Zunanji sodelavci sklada BUAK izvajajo kontrole zaradi preprečitve primerov, ko bi se spodkopavala višina avstrijskih urnih postavk, ki so določene na osnovi kolektivnih pogodb, s čimer se istočasno zajamči avstrijska plačilna raven za vse delavce, ki so zaposleni na avstrijskem trgu dela. V primeru, če se ugotovi, da niste plačani ustrezno avstrijskim kolektivno pogodbenim določbam, se izvede prijava dotičnega podjetja pri pristojnem okrajnem upravnem organu. Prosimo, da upoštevate, da samo sodišče lahko odloča o obstoju ali neobstoju delovno pravnih pravic.

Premostitveno nadomestilo z dnevom, izkazanim z >datumom izstavitve<

Od 1. 1. 2015 obstaja možnost prejemanja premostitvenega nadomestila za delavce, ki so dopolnili 58. leto starosti, potem ko so dosegli 520 tednov zaposlitve, za katero veljajo obvezni predpisi zakona BUAG, po dopolnitvi 40. leta starosti. Za tedne zaposlitve se štejejo tedni, za katere velja avstrijsko socialno zavarovanje, in morajo biti pridobljeni za najmanj 30 tednov zaposlitve po končanem 56. letu starosti v enem ali več delovnih razmerjih pri podjetju, pri katerem se plačujejo prispevki po zakonu BUAG.

Pravica do starostne pokojnine (starostna in koridorska pokojnina ali pokojnina za težaško delo) mora obstajati takoj po prejemanju premostitvenega nadomestila.

PREMOSTITVENI DODATEK

Delavcem, ki so rojeni leta 1957 ali pozneje, in ki sicer izpolnjujejo vse pogoje za uveljavitev premostitvenega dodatka, ampak tega ne uveljavijo (v celoti), temveč ostanejo še najprej v delovnem razmerju pri podjetju, za katerega veljajo obvezni predpisi zakona BUAG, pripada ob dejanski upokojitvi – če oddajo vlogo – neke vrste premija v obliki premostitvenega dodatka. Ta znaša za delavca 35% oziroma za delodajalca 20% premostitvenega dodatka, ki delavcu sicer pripada.

Odškodnina

Pravico do odškodnine imate v obsegu že pridobljenih pričakovalnih pravic ali dela teh pravic v primeru, če niste več najmanj šest mesecev v delovnem razmerju, za katero velja Zakon o dopustih in odpravninah gradbenih delavcev.

Pravica do izplačila obstaja brez čakalnega roka, takoj ko vam je priznana pokojnina po določbah Zakona o splošnem socialnem zavarovanju.

Vpogled v vaše podatke z datumom izstavitve

Od 1. oktobra 2008 vam nudijo sodelavci Sindikata delavcev gradbene in lesne dejavnosti (Gewerkschaft Bau-Holz – GBH) možnost, da v vašem imenu izbrišejo izpiske podatkov, ki so shranjeni pri skladu BUAK, kot na primer naslov, pravice do dopusta, pravice do odpravnin ali pravice do nadomestila za zimske praznike.

Mogoče je dobiti vpogled tudi v informacije o vseh obdobjih zaposlitve, ki jih je sklad BUAK shranil o vas. Da bi vam dali boljši nadzor nad preverjanjem vaših podatkov, delamo v vaših Informacijah za delavce (ANI) pod točko "Dobiti vpogled" seznam o posegih, ki so jih po vašem nalogu izvajali sodelavci Sindikata delavcev gradbene in lesne dejavnosti.

Povzeli smo naslednja področja:

- Zbirni podatki: na tem področju so vsebovane informacije o naslovu, datumu rojstva, državljanstvu, bančnih podatkih in o tednih zaposlitve, za katere se prizna dopust
- Obdobja zaposlitve: v tej točki se nahaja seznam vseh delovnih razmerij, ki so shranjena pri skladu BUAK
- Pravice do odpravnin: ta del vas obvešča o tem, ali za vas velja odpravnina po zakonu BUAG (odpravnina po starem sistemu) ali odpravnina po Zakonu o dodatnem kolektivnem pokojninskem zavarovanju delavcev v odvisnem in neodvisnem delovnem razmerju – BMSVG (odpravnina po novem sistemu) in o višini mesečnih plač v primeru pripadnosti področja veljavnosti po zakonu BUAG
- Pravice pri skladu BUAK: na tem področju lahko sodelavci Sindikata delavcev gradbene in lesne dejavnosti – GBH preverijo, ali imate neobračunane pravice pri skladu BUAK in njihovo višino v primeru, da te obstajajo.