

PRESTAȚIA COMPENSATORIE PENTRU CONCEDIU

Scopul principal al Legii privind indemnizația de concediu și plățile compensatorii pentru lucrătorii în construcții este obținerea și folosirea unui drept de concediu. Prestația compensatorie pentru concediu este reglementată prin lege. În acest cadru, BUAK preia funcția de angajator. Angajatul prestează săptămâni generatoare de drepturi în conformitate cu aceasta. Prestarea compensatorie pentru concediu trebuie să se încheie odată cu încheierea raportului de lucru. După finalizarea unui raport de lucru, drepturile rămase neremunerate se plătesc automat sub forma unei prestări compensatorii pentru concediu.

COMPENSAREA

La schimbarea domeniului, angajatul poate solicita o compensare a săptămânilor generatoare de drepturi neremunerate de la BUAK.

PLATA

□ Premisa pentru o plată este ca angajatul să nu se aștepte de cel puțin șase luni în niciun raport de lucru actual, care se află sub incidența BUAG.

□ Dacă este prezentată o decizie de pensionare sau este acordat ajutorul temporar sau dacă angajatul decedează, termenul de șase luni nu se aplică și plata compensatorie este scadentă imediat.

Dacă este trimisă o decizie de pensionare sau angajatul decedează, termenul de șase luni nu se aplică și plata compensatorie este scadentă imediat.

SOLICITĂRILE DVS. SUNT IMPORTANTE PENTRU NOI!

Serviciul Clienți

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Consultanța

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Fondul de asistare al angajaților

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

ORAR DE LUCRU CU PUBLICUL

Viena
Luni, marți, joi
Orele 8:00 - 15:00
Miercuri Orele 8:00 - 18:00
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Tirol, Carintia și Steiermark
De luni până joi
Orele 8:00 - 15:00
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Austria Superioară, Salzburg și
Burgenland
De luni până joi
Orele 8:00 - 13:00
Vineri Orele 8:00 - 12:00

Vorarlberg
De luni până vineri
Orele 8:00 - 12:00

CASETA REDACȚIONALĂ
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

Toate informațiile, documentele de
descărcat & formulare la:

LOCAȚIE

Viena
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Austria Superioară
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Steiermark
8020 Graz
Mohsgasse 10
Fax DW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Carintia
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
Fax DW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirol
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
Fax DW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
Fax DW 92 9 99
Mail lv@buak.at

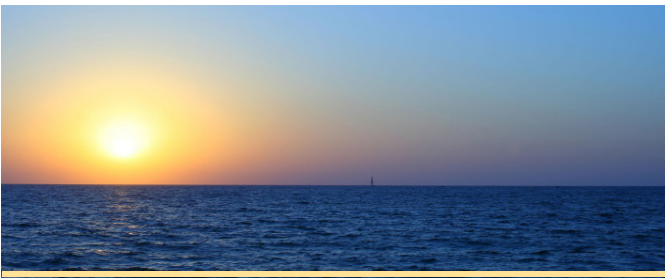


SUBIECT CONCEDIU

REGLEMENTĂRI PRIVIND CONCEDIUL PENTRU LUCRĂTORII DIN CONSTRUCȚII

conform specificațiilor Legii privind
indemnizația de concediu
și plățile compensatorii pentru
lucrătorii în construcții (BUAG)

Ediția: 01.08.2017



Scopul reglementării privind concediul este de a facilita și lucrătorilor din construcții al căror ritm de angajare este marcat de întreruperile sezoniere obținerea și folosirea unui concediu.

SĂPTĂMÂNA DE PREZENȚĂ

Dacă un muncitor este angajat la o societate, care se supune Legii pentru indemnizațiile de concediu și plățile compensatorii ale lucrătorilor din construcții (BUAG) obține o zi de prezență generatoare de drepturi pentru fiecare zi de activitate. Pentru aceasta, societatea trebuie să plătească la BUAK o contribuție pentru angajat, pentru concediu. Dacă, de exemplu, un angajat lucrează o săptămână și 3 zile la o societate, acesta dobândește 1,6 săptămâni generatoare de drepturi pentru concediu.

DREPTUL LA CONCEDIU

După 52 de săptămâni generatoare de drepturi de concediu de odihnă pe durata unui an calendaristic există dreptul integral la concediu, de 25, respectiv 30 de zile lucrătoare. Acest drept se raportează la numărul de săptămâni lucrate în decursul unui an calendaristic

Odată cu anul calendaristic următor începe un nou an de concediu și săptămânile de prezență, generatoare de drepturi ale noului an sunt calculate din nou suplimentar.

În timpul anului se obține dreptul la zile de concediu, dar dreptul integral la concediu se calculează numai la sfârșitul anului.

☐ până la 1150 de săptămâni de prezență generatoare de drepturi (drept la concediu de 25 de zile)

25x numărul de săptămâni de prezență
generatoare de drepturi = drept la concediu
52

De exemplu, la 12,2 săptămâni de prezență generatoare de drepturi ($25 \times 12,2 / 52$) = 5,9 zile.

În timpul anului calendaristic se pot invoca numai 5 zile, iar la sfârșitul anului, acestea corespund la 6 zile de concediu.

Valoarea indemnizației de concediu este aceeași ca la sfârșitul anului calendaristic.

☐ de la 1150 de săptămâni de prezență generatoare de drepturi (drept la concediu de 30 de zile)

30x numărul de săptămâni de prezență
generatoare de drepturi = drept la concediu
52

EXPIRAREA DREPTULUI LA CONCEDIU

Dreptul la concediu expiră dacă angajatul nu a folosit concediul până la data de 31 martie a celui de-a treilea an următor după anul calendaristic în care a rezultat dreptul la concediu.

FOLOSIREA CONCEDIULUI

Pentru a putea beneficia de concediu, este necesară o convenție de comun acord între societate și angajat. Concediul poate fi primit numai în timpul unui raport de lucru actual. Alternativ, angajatul poate solicita o prestare compensatorie pentru concediu (consumarea concediului la BUAK) la finalizarea ultimului raport de lucru .

ACORDAREA CONCEDIULUI

După ce s-a convenit acordarea concediului între angajat și societate, societatea primește indemnizația de concediu de la BUAK. Dacă societatea deține un cont de custodie conform §8 alineat 3, BUAK virează indemnizația de concediu societății sau o plătește direct angajatului sub formă de indemnizație de concediu netă. Angajatul are dreptul de a primi indemnizația de concediu înainte de începutul concediului.

VALOAREA INDEMNIZAȚIEI DE CONCEDIU

Indemnizația de concediu se compune din 50% continuarea legală a plății salariului și 50% subvenția de concediu.