

INDENNITÀ PER FERIE NON GODUTE

Scopo prioritario della BUAG è l'acquisizione e la fruizione del diritto alle ferie. La disciplina normativa sull'indennità per ferie non godute è stata recentemente modificata. In questo quadro la BUAK svolge la funzione del datore di lavoro. Il lavoratore matura il proprio diritto alle ferie mediante una retribuzione. L'indennità per ferie non godute deve seguire immediatamente il rapporto di lavoro appena concluso. Alla fine di un rapporto di lavoro i diritti maturati che rischiano di scadere sono pagati immediatamente sotto forma di indennità per ferie non godute.

LIQUIDAZIONE

Quando cambia settore il lavoratore può anche presentare domanda di liquidazione delle settimane di ferie maturate e non godute alla BUAK.

PAGAMENTO

I presupposti per il pagamento sono che il lavoratore non svolga attività regolate ai sensi della BUAG da almeno sei mesi.

Se viene presentata una notifica di pensione, attribuito un sussidio di transizione, o in caso di decesso del lavoratore, viene a decadere il periodo di attesa di sei mesi, e la liquidazione diviene immediatamente esigibile.

Poiché sia l'indennità per ferie non godute sia la liquidazione sono soggette agli oneri di previdenza sociale, il lavoratore matura periodi di assicurazione e nel periodo di riscossione dell'indennità non può beneficiare né dell'indennità di disoccupazione né della pensione.

Servizio clienti

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Assistenza aziende

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Cassa di previdenza aziendale

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

ORARI DI APERTURA

Vienna
Lunedì, Martedì, Giovedì
8.00 – 15.00
Mercoledì 8.00 – 18.00
Venerdì 8.00 – 12.00

Tirolo, Carinzia e Stiria
Lunedì - Giovedì
8.00 – 15.00
Venerdì 8.00 – 12.00

Austria Superiore, Salisburgo e
Burgenland
Lunedì - Giovedì
8.00 – 13.00
Venerdì 8.00 – 12.00

Vorarlberg
Lunedì - Venerdì
8.00 – 12.00

COLOPHON
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Wien

SEDI

Vienna
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salisburgo
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Austria Superiore
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Stiria
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Carinzia
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirolo
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at

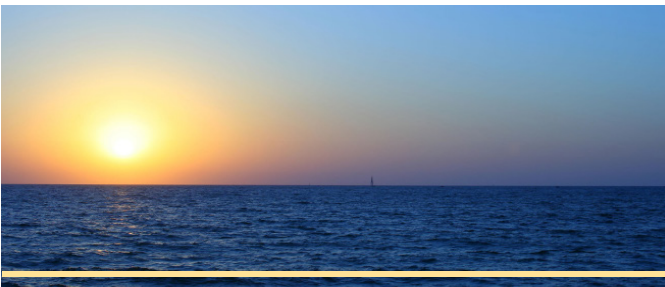


SETTORE FERIE

NORMATIVA SULLE FERIE DEI LAVORATORI DEL SETTORE EDILE

ai sensi delle disposizioni della BUAG
Bauarbeiter Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes, legge sull'indennità di ferie e di fine rapporto dei lavoratori edili)

Aggiornato al: 01.08.17



Lo scopo della normativa sulle ferie è permettere la maturazione e il godimento delle ferie anche ai lavoratori la cui attività è scandita da interruzioni stagionali.

SETTIMANA DI FERIE MATURATE

Un lavoratore che svolga i propri servizi presso un'azienda soggetta alle disposizioni della BUAG (Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz, legge sull'indennità di ferie e di fine rapporto dei lavoratori edili) matura un giorno di ferie per ciascun giorno di occupazione. Perciò l'azienda deve versare al settore ferie della BUAK un contributo per ciascun giorno di occupazione di ciascun lavoratore. Per esempio, se svolge la propria attività presso un'azienda per una settimana e 3 giorni, il lavoratore matura 1,6 settimane valide per il settore ferie.

DIRITTO ALLE FERIE

Una volta maturate 52 settimane di ferie nell'arco di un anno solare si può beneficiare del pieno diritto alle ferie che ammonta a 25 o 30 giorni lavorativi. Il diritto alle ferie si costituisce in proporzione alle settimane di lavoro svolto nel corso di un anno solare.

Con l'anno solare successivo inizia un nuovo anno di ferie e il computo delle settimane ricomincia ex novo.

Nel corso dell'anno il pieno diritto alle ferie si matura in giorni, solo alla fine dell'anno il numero di giorni è arrotondato matematicamente.

☐ fino a 1150 settimane di ferie accumulate (diritto a 25 giorni di ferie)

25x numero di settimane di ferie maturate = diritto alle ferie
52

per esempio con 12,2 settimane di ferie accumulate si hanno $(25 \times 12,2 / 52) = 5,9$ giorni.

Nel corso dell'anno solare si possono far valere solo 5 giorni di ferie, alla fine dell'anno questo risultato dà diritto a 6 giorni di ferie.

L'ammontare dell'indennità ferie è uguale sia nel corso che alla fine dell'anno solare.

☐ a partire da 1150 settimane di ferie accumulate (diritto a 30 giorni di ferie)

30x numero di settimane di ferie maturate = diritto alle ferie
52

SCADENZA DEL DIRITTO ALLE FERIE

Il diritto alle ferie scade quando il lavoratore non consuma le proprie ferie entro il 31 marzo del terzo anno successivo all'anno solare in cui tale diritto è stato maturato.

CONSUMO DELLE FERIE

Perché le ferie possano essere consumate occorre un comune accordo tra l'azienda e il lavoratore. Le ferie possono essere godute soltanto nel quadro di un rapporto di lavoro ancora in corso. In alternativa il lavoratore può richiedere un'indennità sostitutiva (consumo delle ferie alla BUAK) immediatamente dopo la conclusione dell'ultimo rapporto di lavoro.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI FERIE

Una volta concordate le ferie con il lavoratore, l'azienda presenta la domanda di indennità ferie alla BUAK. A seconda dell'esistenza o meno di un conto fiduciario dell'azienda ai sensi del § 8 par. 3, la BUAK versa l'indennità ferie all'azienda o direttamente al lavoratore sotto forma di importo netto. Il lavoratore ha diritto di ricevere l'indennità prima dell'inizio delle ferie.

AMMONTARE DELL'INDENNITÀ FERIE

L'indennità ferie è costituita per il 50% dal salario e per il 50% dal sussidio per ferie.