

EXPLICAȚII AJUTĂTOARE

INFORMARE ANGAJAT

Trimestrial veți primi o informare privind drepturile dv. obținute în ultimele 3 luni de la Casa Națională pentru indemnizații de concediu și plăți compensatorii (germ. Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse).

Date personale

La această rubrică menționăm detaliile contului dv. bancar, în cazul în care acestea au fost luate în evidența noastră. În cazul în care nu avem aceste date de la dv., vă rugăm să ne transmiteți în original o adeverință de la banca dv. completată cu toate detaliile, purtând semnătura și ștampila băncii (precum și o copie după un act de identitate cu fotografia dv.).

Perioade de angajare de la începutul anului

La acest punct vor fi enumerate toate contractele de angajare înregistrate în evidența noastră în anul respectiv.

Calculul contribuției se face pe zile. Acest lucru înseamnă că întreprinderea dv. are de achitat pentru dv. o contribuție către BUAK pentru fiecare zi de angajare în parte (de luni până vineri). În cazul în care o anumită zi nu este declarată ca zi de angajare și din acest motiv întreprinderea dv. nu plătește către BUAK contribuția aferentă zilei respective, respectiva zi nu vi se ia în considerare la calculul indemnizației dv. de concediu.

În cazul în care ați fost angajat într-o întreprindere mixtă, în Informarea angajatului se vor enumera zilele declarate de societatea dv. ca zile de angajare care nu intră sub incidența Legii privind indemnizația de concediu și plățile compensatorii pentru lucrătorii în construcții (germ. abr. BUAG). Pentru aceste perioade de angajare nu se obțin săptămâni care să se ia în calcul conform reglementărilor privind concediul și sărbătorile de iarnă. Totuși, aceste perioade de angajare vi se iau în considerare la calculul plăților compensatorii.

În cazul în care s-a înregistrat o angajare pe bază de acord, acest lucru înseamnă că Angajatorul dv. a înregistrat în evidența BUAK și a achitat către aceasta o contribuție majorată conform înțelegerii de acord.

În cazul în care în timpul unei perioade de angajare s-a modificat salariul conform Contractului colectiv de muncă, în Informarea angajatului va fi menționat ultimul salariu înregistrat în evidența noastră.

Perioadele de angajare din cadrul unei detașări în Austria în sectorul construcției sunt supuse procedurii de concediu a BUAK și li se adaugă mențiunea "Perioadă de angajare la o întreprindere din țara de origine" (germ. "Beschäftigungszeit bei einem Entsendebetrieb").

În cazul în care ați beneficiat de o indemnizație de concediu aferentă unei perioade de angajare supusă Legii BUAG, se va menționa perioada indemnizației. Selectarea Casei Teritoriale de Asigurări de Sănătate pentru achitarea contribuțiilor la asigurările sociale se face în funcție de contractul de angajare anterior. Motivul încetării contractului de angajare este identic cu motivul de încetare a contractului de angajare anterior.

Dreptul la concediu

Dreptul la concediu se împarte în trei perioade distincte și se prezintă în ordine cronologică. Ultimul rând cuprinde perioada de concediu/ anul de concediu în curs. În paranteză se menționează numărul de săptămâni de angajare recunoscute pe anul respectiv.

Situația	Explicații
înregistrat, achitat	BUAK a primit notificarea de concediu (=înregistrare) și firma a solicitat deja achitarea indemnizației de concediu (= BUAK a achitat deja indemnizația de concediu).
înregistrat, neachitat	BUAK a primit notificarea de concediu (=înregistrare), însă firma nu a solicitat încă achitarea indemnizației de concediu (= BUAK nu a achitat indemnizația de concediu).
neînregistrat, achitat	BUAK nu a primit notificarea de concediu (=înregistrare), însă firma a solicitat deja achitarea indemnizației de concediu (= BUAK a achitat deja indemnizația de concediu).

neînregistrat, neachitat	BUAK nu a primit notificarea de concediu (=înregistrare), nici firma nu a solicitat încă achitarea indemnizației de concediu (= BUAK nu a achitat indemnizația de concediu).
--------------------------	--

Sumele menționate sunt brute. Quantumul brut fie a fost transferat în contul întreprinderii dv., caz în care este sarcina întreprinderii dv. să vă achite quantumul net, fie vi s-a achitat quantumul net direct de către BUAK.

În cazul lucrului în schimburi obțineți zile de concediu suplimentare. Acestea apar menționate separat.

Drepturile de concediu la data întocmirii vă aduc la cunoștință câte zile de concediu mai aveți de consumat și care este quantumul brut aferent zilelor de concediu.

Sumele brute menționate **nu** reprezintă drepturi bănești care trebuie achitate.

La achitarea indemnizației de concediu se iau în considerare numai perioadele de detașare ca angajat al întreprinderii din țara de origine pentru care întreprinderea în cauză a achitat contribuțiile de concediu către BUAK. Indemnizația de concediu cuvenită din partea BUAK, precum și numărul zilelor de concediu cuvenite, se calculează în funcție de numărul de zile de angajare pentru care întreprinderea din țara de origine plătește contribuție de concediu către BUAK.

Numărul săptămânilor de angajare este numărul total de săptămâni în care ați fost angajat în sectorul construcții.

În cazul în care pentru perioadele de angajare s-a ajuns la un număr de cel puțin 1150 de săptămâni pentru care s-au plătit contribuțiile de concediu, numărul de zile de concediu la care aveți dreptul se majorează de la 25 de zile lucrătoare (care corespund la 30 de zile lucrătoare) la 30 de zile de concediu (care corespund la 36 de zile lucrătoare).

Lista conform art. 7 alin. 6 BUAG - Pierderea drepturilor de concediu

În lista respectivă se poate vedea exact câte zile de concediu și ce drepturi bănești se pierd și la ce termen. Este important de avut în vedere ca întreprinderea să notifice BUAK în timp util referitor la zilele de concediu în cauză și ca dv. să fi fost într-adevăr în concediu.

Următoarele motive se socotesc excepții și atrag după sine neaplicarea pierderii drepturilor de concediu sau prelungirea termenului la care aceasta se aplică:

- Momentan nu se pierd perioadele de concediu care includ perioade de detașare.
- Momentan nu se pierd perioadele de concediu care includ perioade de angajare conform art. 4a BUAG (perioade neutre).
- Cf art. 7 (6) BUAG, în caz de concediu pre- și postnatal/ de îngrijire copil, termenul de pierdere a drepturilor de concediu se prelungește cu perioada de concediu pre-și postnatal/ de îngrijire copil.
- (din mai multe motive existente): Momentan nu se pierd perioadele de concediu nementionate.
- (Limitare BUAG): Momentan nu se pierd perioadele de concediu care includ perioade care fac obiectul unui litigiu (obligație BUAG contestată), până la pronunțarea unei hotărâri definitive.
- În caz de deces al angajatului anterior termenului de pierdere a drepturilor de concediu.

Plăți compensatorii conform BUAG (vechile prevederi)

În cazul în care până la data de 31.12.2005 îndeplineați condițiile stipulate de vechile prevederi BUAG pentru a beneficia de plăți compensatorii, drepturile dv. la plăți compensatorii sunt reglementate de vechile prevederi privind acordarea de plăți compensatorii conform Legii privind indemnizația de concediu și plățile compensatorii pentru lucrătorii în construcții (germ. Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz, abr. BUAG).

Plățile compensatorii sunt în quantum de
2 salarii lunare după 156 săptămâni de angajare,
3 salarii lunare după 260 săptămâni de angajare,
4 salarii lunare după 520 săptămâni de angajare,
6 salarii lunare după 780 săptămâni de angajare,
9 salarii lunare după 1040 săptămâni de angajare,
12 salarii lunare după 1300 săptămâni de angajare,

În cazul în care există mai multe solicitări, acestea cumulate nu au voie să depășească dreptul la quantumul

maxim de douăsprezece salarii lunare.

În cazul în care de cel puțin douăsprezece luni nu vă mai aflați într-o relație de angajare care se supune Legii privind indemnizația de concediu și plățile compensatorii pentru lucrătorii în construcții (germ. Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz, abr. BUAG), puteți beneficia de plăți compensatorii în limita sumelor cu titlu de indemnizație la care aveți deja dreptul.

În cazul în care vi se acordă o pensie conform prevederilor Legii Generale privind Asigurările Sociale (germ. Allgemeines Sozialversicherungsgesetz), beneficiați de dreptul de a vi se achita plățile compensatorii fără termen de așteptare.

Plăți compensatorii conform BMSVG (noile prevederi)

În cazul în care până la data de 31.12.2005 nu îndeplineați condițiile stipulate de vechile prevederi BUAG pentru a beneficia de plăți compensatorii, drepturile dv. la plăți compensatorii sunt reglementate de noile prevederi privind acordarea de plăți compensatorii conform Legii federale privind asigurările muncitorilor salariați și ale muncitorilor care desfășoară activități independente (germ. Bundesgesetz über die betriebliche Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorge, abr. BMSVG).

Reglementări privind sărbătorile de iarnă

Se consideră sărbători de iarnă zilele de 24.12., 25.12., 26.12., 31.12., 01.01. și 06.01, în condițiile în care aceste zile cad într-o zi lucrătoare, adică de luni până vineri.

Puteți beneficia de o remunerație compensatorie pe perioada sărbătorilor de iarnă numai dacă în aceste zile nu erați angajat.

Pentru ca dv. să beneficiați de săptămâni de contribuții plătite pentru reglementările referitoare la sărbătorile de iarnă după cum urmează, este obligatoriu ca întreprinderea dv. să se afle în aria de aplicare a reglementărilor privind sărbătorile de iarnă (sectorul construcții și industria construcțiilor):

între 14 și 19 săptămâni de contribuții plătite - 50% din remunerația pentru sărbătorile de iarnă,

între 20 și 25 săptămâni de contribuții plătite - 75% din remunerația pentru sărbătorile de iarnă,

și începând cu 26 săptămâni de contribuții plătite - 100% din remunerația pentru sărbătorile de iarnă.

În care aveți drepturi bănești neachitate pe anii anteriori, acestea sunt menționate în Informarea angajatului.

În cazul în care datele contului dv. bancar se află în evidența BUAK, plata automată a drepturilor bănești ce vă revin are loc în timpul exercițiului financiar.

Vă rugăm să aveți în vedere că nerevendicarea dreptului la remunerație pentru sărbătorile de iarnă în termen de trei ani de la data la care aveți dreptul să beneficiați de plata acestei remunerații atrage după sine pierderea acestui drept (dreptul la remunerație pentru sărbătorile de iarnă 2015/2016 se pierde la data de 31.03.2019).

Despăgubiri pentru vreme nefavorabilă

Toți lucrătorii care sunt angajați la întreprinderi cărora li se aplică Legea privind compensațiile lucrătorilor în construcții în caz de vreme nefavorabilă (germ. Bauarbeiter-Schlechtwetter-Entschädigungsgesetz, abr. BsSchEG), au dreptul să solicite plata salariului.

În cazul în care în timpul trimestrului în curs ați fost angajat cel puțin o zi la o întreprindere căreia i se aplică Legea BsSchEG, se poate vedea în Informarea angajatului dacă s-au solicitat ore de vreme nefavorabilă.

Denunț împotriva încălcării salariului minim

Pentru a se evita nerespectarea salariului minim austriac stabilit prin contractul colectiv de muncă și spre a se garanta nivelul de salarizare austriac tuturor angajaților activi pe piața de muncă din Austria, personalul BUAK va efectua controale pe teren. În cazul în care se constată că nu ați fost retribuit în conformitate cu prevederile Contractului colectiv de muncă din Austria, se va proceda la înaintarea unui denunț împotriva întreprinderii în cauză către autoritatea administrativă teritorială competentă. Vă rugăm să aveți în vedere că numai instanța poate decide despre existența sau non-existența pretențiilor referitoare la drepturi salariale.

Ajutor temporar de la data de >Data întocmirii<

Începând cu data de 01.01.2015, pentru angajații care au împlinit 59 de ani care au acumulat 520 de săptămâni de angajare obligatorii cf. Săptămânile de muncă trebuie să fie supuse sistemului de asigurări austriac și trebuie să existe cel puțin 30 de săptămâni de activitate prestate, după împlinirea vârstei de 56 de ani într-unul/mai multe raporturi de muncă obligatorii conform buag.

Pentru a beneficia de ajutorul temporar, trebuie să existe dreptul la pensie pentru limită de vârstă (pensie pentru limită de vârstă, pensie anticipată sau pensie pentru muncă grea).

Plata ajutorului temporar

Angajații născuți în 1957 sau ulterior și care îndeplinesc toate premisele pentru dreptul de colectare a ajutorului temporar, dar care nu invocă acest drept (în totalitate), ci rămân angajați în continuare în cadrul unui raport de lucru cu obligativitate pentru BUAG, beneficiază, la cerere, la pensionare, de un fel de primă sub forma plății ajutorului temporar. Cuantumul acesteia este de 35% pentru angajat, respectiv 20% pentru angajator, din ajutorul temporar la care ar avea dreptul angajatul.

Indemnizație

În cazul în care de cel puțin șase luni nu vă mai aflați într-o relație de angajare care se supune Legii privind indemnizația de concediu și plățile compensatorii pentru lucrătorii în construcții (germ. Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz, abr. BUAG), puteți beneficia de plăți compensatorii în limita sumelor cu titlu de indemnizație la care aveți deja dreptul sau a unei părți din acestea.

În cazul în care vi se acordă o pensie conform prevederilor Legii Generale privind asigurările sociale (germ. Allgemeines Sozialversicherungsgesetz), beneficiați de dreptul de a vi se achita plățile compensatorii fără termen de așteptare.

Accesul la datele dv. începând cu Data întocmirii

Începând cu data de 01 octombrie 2008, lucrătorii Sindicatului Gewerkschaft Bau-Holz (abr. GBH) vă oferă posibilitatea de a solicita în numele dv. extrase din documente aflate în evidența BUAK, cum ar fi adresa, dreptul la concediu, dreptul la plăți compensatorii sau la remunerația pentru sărbătorile de iarnă.

De asemenea, se poate acorda accesul la informații referitoare la toate perioadele de angajare ale dv. aflate în evidența BUAK.

Pentru a vă oferi controlul asupra accesării datelor dv., în Informarea angajatului la punctul Accesul la datele dv. (germ. Einsichtnahme) enumerăm accesările efectuate de lucrătorii GBH la solicitarea dv.

Mai jos vă oferim sinteza următoarele rubrici:

- Date statice: aici sunt cuprinse informații referitoare la adresă, data nașterii, cetățenie, detalii bancare și săptămânile de angajare care se iau în considerare la stabilirea drepturilor de concediu.
- Perioade de angajare: la acest punct sunt enumerate toate contractele de angajare aflate în evidența BUAK.
- Dreptul la plăți compensatorii: vă informează dacă beneficiați de plăți compensatorii conform BUAG (vechile prevederi) sau de plăți compensatorii conform BMSVG (noile prevederi) și despre cuantumul salariilor lunare în cazul în care vi se aplică Legea BUAG.
- Drepturi bănești de încasat de la BUAK: în acest domeniu, lucrătorii GBH pot interoga dacă aveți de încasat drepturi bănești de la BUAK și, dacă este cazul, cuantumul acestora.