

VYPLACENÍ ODSTUPNÉHO

Pro výplatu odstupného platí podmínka, že zaměstnanec nesmí být po dobu minimálně dvanácti předcházejících měsíců v řádném pracovním poměru, který se řídí Zákonem o dovolené a náhradách pracovníků ve stavebnictví (BUAG), nebo v tomto časovém období nepobírá překlenovací důchod podle § 131 BUAG.

Dvanáctiměsíční lhůta odpadá a odstupné je splatné okamžitě, jestliže zaměstnanec odchází do důchodu nebo zemře. Zkrácená čekací lhůta platí také po narození dítěte.

VÝŠE ODSTUPNÉHO

měsíční mzda
+ 1/12 náhrad za dovolenou
+ 1/12 třináctého platu (vánočního příspěvku)
= měsíční částka odstupného

Měsíční částka x nárok na odstupné
= hrubá částka odstupného
- 6% daň ze mzdy
= čistá výše odstupného

ZÁNIK NÁROKU NA ODSTUPNÉ

Nárok na odstupné propadá, pokud není uplatněn u fondu BUAK do 3 let po lhůtě splatnosti (dvanáct měsíců po odchodu ze stavebnictví).

Služba zákazníkům

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

Služby Propodniky

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

ÚŘEDNÍ HODINY

Vídeň
pondělí, úterý, čtvrtek
8.00 – 15.00 hod.
středa 8.00 – 18.00 hod.
pátek 8.00 – 12.00 hod.

Tyrolsko, Korutany a Štýrsko
pondělí až čtvrtek
8.00 – 15.00 hod.
pátek 8.00 – 12.00 hod.

Horní Rakousko, Salcbursko a
Burgenlandsko
pondělí až čtvrtek
8.00 – 13.00 hod.
pátek 8.00 – 12.00 hod.

Vorarlbersko
pondělí až pátek
8.00 – 12.00 hod.hr

IMPRESSUM
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

STANOVIŠTĚ

Vídeň
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenlandsko
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salcbursko
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Horní Rakousko
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Štýrsko
8020 Graz
Mohsgasse 10
Fax DW 92 4 99
Mail lst@buak.at

Korutany
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
Fax DW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tyrolsko
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
Fax DW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlbersko
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
Fax DW 92 9 99
Mail lv@buak.at



TÉMA ODSTUPNÉ

PRÁVNÍ ÚPRAVA ODSTUPNÉHO PRO PRACOVNÍKY VE STAVEBNICTVÍ

podle zákona o dovolené a náhradách
pracovníků ve stavebnictví (BUAG)

Revize: 01.08.2017



Základní myšlenkou právní úpravy odstupného bylo, aby se „neutralita podniku“, zakotvená již v ustanovení o dovolené pracovníků ve stavebnictví, rozšířila také na odstupné. Znamená to, že doby zaměstnání u různých podniků/zaměstnavatelů se při výpočtu nároku na odstupné sčítají.

Právní úprava odstupného podle zákona o dovolené a náhradách pracovníků ve stavebnictví (BUAG) existuje od 1. října 1987.

OBLAST PLATNOSTI ZAMĚSTNANCI

Následující ustanovení platí pouze pro pracovníky ve stavebnictví, kteří splnili podmínky pro získání nároku na odstupné nejpozději k 31.12.2005.

Pokud tomu tak není, vztahují se na ně ustanovení zákona o zaopatřovacím systému pro zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné (BMSVG).



NÁROK NA Odstupné

Aby pracovník ve stavebnictví získal nárok na odstupné, musí buď prokázat nepřerušovaný pracovní poměr u téhož podniku v délce 3 roky (156 odpracovaných týdnů), nebo odpracovat během tříletého období nejméně 92 pracovních týdnů v rámci jednoho nebo více pracovních poměrů u téhož zaměstnavatele, přičemž každé přerušení může trvat maximálně 22 pracovních týdnů a na konci tohoto období musí trvat pracovní poměr pracovníka u tohoto podniku/zaměstnavatele.

Po splnění těchto podmínek pro vznik nároku se uvedené pracovní poměry započítávají neutrálně (bez ohledu na podnik/zaměstnavatele), ledaže budou ukončeny:

- dohodou
- výpovědí ze strany zaměstnance
- neodůvodněným předčasným odchodem nebo
- propuštěním v důsledku zavinění ze strany zaměstnance

Nárok na odstupné se zvyšuje podle započítaných odpracovaných týdnů, přičemž je odstupňovaný. Výše měsíčních částek je patrná z níže uvedeného podrobného rozpisu:

- po 156 odpracovaných týdnech
2 měsíční platy
- po 260 odpracovaných týdnech
3 měsíční platy
- po 520 odpracovaných týdnech
4 měsíční platy
- po 780 odpracovaných týdnech
6 měsíčních platů
- po 1040 odpracovaných týdnech
9 měsíčních platů
- po 1300 odpracovaných týdnech
12 měsíčních platů

Jestliže se odstupné vyplácí podle zákona o dovolené a náhradách pracovníků ve stavebnictví (BUAG), pak se na zaměstnance počínaje následujícím pracovním poměrem automaticky vztahuje zákon o zaopatřovacím systému pro zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné (BMSVG).