

## ISPLATA NAKNADE ZA GODIŠNJI ODMOR OD STRANE BUAK-A

Primaran cilj Zakona o isplati naknada za godišnji odmor i otpremnina građevinskim radnicima je stjecanje i korištenje prava na godišnji odmor. Novost u zakonu je isplata naknade za godišnji odmor od strane BUAK-a. Pri tome BUAK preuzima funkciju poslodavca. U slučaju ostvarivanja primanja, zaposlenik/ca stječe odrađene tjedne. Isplata naknade za godišnji odmor od strane BUAK-a mora uslijediti nakon završetka radnog odnosa. Nakon završetka radnog odnosa odrađeni tjedni, kojima prijeto zastarijevanje, automatski se isplaćuju u obliku isplate naknade za godišnji odmor od strane BUAK-a.

## ISPLATA JOŠ NEISPLAĆENE NAKNADE ZA GODIŠNJI ODMOR

U slučaju prelaska u drugi sektor, zaposlenik/ca može zatražiti od BUAK-a i isplatu još neisplaćene naknade za godišnji odmor za otvorene odrađene tjedne.

### UVJETI ISPLATE

- Preduvjet za isplatu jest da zaposlenik/ca najmanje šest mjeseci nije u pravom radnom odnosu koji podliježe BUAG-u.
- Ako se predoči rješenje o mirovini odnosno ako se prizna pravo na naknadu za premošćivanje, ili ako zaposlenik/ca umre, otpada rok od šest mjeseci i naknada za godišnji odmor dospijeva odmah.

Budući da i naknada za godišnji odmor od strane BUAK-a kao i još neisplaćena naknada za godišnji odmor podliježu obvezi plaćanja socijalnog osiguranja, zaposlenik/ca stječe razdoblja osiguranja te otpadaju naknada za nezaposlene i mirovina za vrijeme dok se prima naknada za godišnji odmor od strane BUAK-a odn. neisplaćena naknada za godišnji odmor:

+43 (0) 579 579 0

Služba za korisnike

Tel DW 5000  
Fax DW 95 0 99  
Mail kundendienst@buak.at

Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000  
Fax DW 93 0 99  
Mail buak-bvk@buak.at

Operativna Podrška

1050 Beč  
Kliebergasse 1a  
Tel DW 2100  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

### RADNO VRIJEME

Beč  
ponedjeljak, utorak, četvrtak  
8.00 h – 15.00 h  
srijeda 8.00 h – 18.00 h  
petak 8.00 h – 12.00 h

Tirol, Koruška i Štajerska  
ponedjeljak – četvrtak  
8.00 h – 15.00 h  
petak 8.00 h – 12.00 h

Gornja Austrija, Salzburg i  
Gradišće  
ponedjeljak – četvrtak  
8.00 h – 13.00 h  
petak 8.00 h – 12.00 h

Vorarlberg  
ponedjeljak – petak  
8.00 h – 12.00 h

IMPRESSUM  
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Beč

Sve informacije, materijali za download  
i obrasci na adresi:

VAŠE SU NAM ŽELJE VAŽNE!

### MJESTA

Beč  
1050 Beč  
Kliebergasse 1A  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Gradišće  
7000 Eisenstadt  
Wiener Straße 7  
FaxDW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg  
5020 Salzburg  
Hans-Sachs-Gasse 5  
FaxDW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Gornja Austrija  
4020 Linz  
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16  
Fax DW 92 3 99  
Mail lo@buak.at

Štajerska  
8020 Graz  
Mohsgasse 10  
FaxDW 92 4 99  
Mail lst@buak.at

Koruška  
9010 Klagenfurt  
Bahnhofstraße 24  
FaxDW 92 5 99  
Mail lk@buak.at

Tirol  
6020 Innsbruck  
Südtirolerplatz 14-16  
FaxDW 92 8 99  
Mail lt@buak.at

Vorarlberg  
6900 Bregenz  
Kaiserstraße 27  
FaxDW 92 9 99  
Mail lv@buak.at

**BUAK**

BAUARBEITER-URLAUBS-  
UND ABFERTIGUNGSKASSE

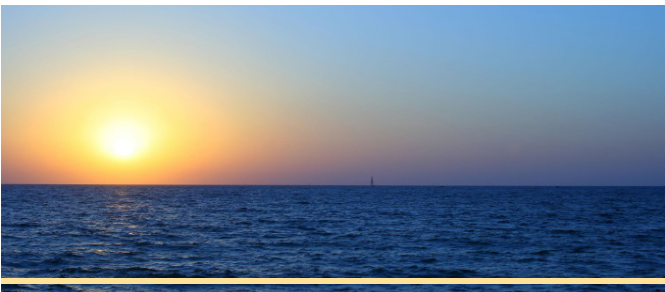


## PODRUČJE GODIŠNJI ODMOR

### PROPIS O GODIŠNJEM ODMORU ZA GRAĐEVINSKE RADNIKE/CE

u skladu s odredbama Zakona o isplati  
naknada za godišnji odmor i otpremnina  
građevinskim radnicima  
(BUAG)

Stanje na dan: 01.08.2017.



Cilj propisa o godišnjem odmoru je omogućiti i građevinskim radnicima/ama, za čiji su ritam zaposlenja karakteristični sezonski prekidi, stjecanje i korištenje godišnjeg odmora.

## ODRAĐENI TJEDAN KOJIM SE STJEČE PRAVO NA GODIŠNJI ODMOR

Zaposlenik/ca, zaposlen/a kod poslodavca koji podliježe Zakonu o isplati naknada za godišnji odmor i otpremnina građevinskim radnicima (BUAG), za svaki dan zaposlenja ostvaruje jedan dan kojim se stječe pravo na godišnji odmor. U tu svrhu poslodavac mora u BUAK uplatiti dodatak za svaki dan zaposlenja zaposlenika/ce za područje godišnjeg odmora. Ako je zaposlenik/ca na primjer zaposlen/a kod nekog poslodavca jedan tjedan i 3 dana, ostvaruje 1,6 odrađenih tjedana kojima se stječe pravo na godišnji odmor.

## PRAVO NA GODIŠNJI ODMOR

Nakon što sakupi 52 odrađena tjedna kojima se stječe pravo na godišnji odmor unutar jedne kalendarske godine, zaposlenik/ca ostvaruje puno pravo na godišnji odmor u trajanju od 25 odn. 30 radnih dana. Ovo pravo povezano je s odrađenim tjednima zaposlenja unutar jedne kalendarske godine.

S narednom kalendarskom godinom počinje nova godina za obračun godišnjeg odmora, a tjedni u kojima se stječe pravo na godišnji odmor počinju se iznova brojati.

Tijekom godine stječe se samo pravo na pune dane godišnjeg odmora, a tek na kraju godine pravo na godišnji odmor zaokružuje se na dvije decimale.

☐ do 1150 sakupljenih odrađenih tjedana  
(pravo na godišnji odmor od 25 dana)

$$\frac{25 \times \text{broj odrađenih tjedana}}{52} = \text{pravo na godišnji}$$

Na primjer, 12,2 sakupljenih odrađenih tjedana daje  $(25 \times 12,2 / 52) = 5,9$  dana.

Tijekom kalendarske godine može se zatražiti samo 5 dana, na kraju godine to odgovara brojcima od 6 dana godišnjeg odmora.

Visina naknade za godišnji odmor tijekom godine jednaka je kao i na kraju kalendarske godine.

☐ od 1150 sakupljenih odrađenih tjedana  
(pravo na godišnji odmor od 30 dana)

$$\frac{30 \times \text{broj odrađenih tjedana}}{52} = \text{pravo na godišnji}$$

## ZASTARIJEVANJE PRAVA NA GODIŠNJI ODMOR

Pravo na godišnji odmor zastarijeva ako zaposlenik/ca ne iskoristi godišnji odmor do 31. ožujka treće godine za redom nakon kalendarske godine u kojoj je stečeno pravo na godišnji odmor.

## KORIŠTENJE GODIŠNJEG ODMORA

Za korištenje godišnjeg odmora potreban je sporazuman dogovor između poslodavca i zaposlenika/ce.

Godišnji odmor može se iskoristiti samo tijekom pravog radnog odnosa. Alternativno, zaposlenik/ca može zatražiti isplatu naknade za godišnji odmor (korištenje godišnjeg odmora preko BUAK-a) nakon zadnjeg radnog odnosa.

## POTRAŽIVANJE NAKNADE ZA GODIŠNJI ODMOR

Nakon što su se poslodavac i zaposlenik/ca dogovorili o korištenju godišnjeg odmora, poslodavac od BUAK-a potražuje naknadu za godišnji odmor. Ovisno o tome je li poslodavac dostavio BUAK-u podatke o fiducijarnom računu u skladu sa čl. 8, st. 3 ili nije, BUAK doznačuje naknadu za godišnji odmor poslodavcu ili je doznačuje direktno zaposleniku/ci kao neto naknadu za godišnji odmor. Zaposlenik/ca ima pravo dobiti naknadu za godišnji odmor prije odlaska na godišnji odmor.

## VISINA NAKNADE ZA GODIŠNJI ODMOR

Naknada za godišnji odmor sastoji se od 50% nastavka isplate plaće za vrijeme godišnjeg odmora i 50% dodatka za godišnji odmor