

KIDEM TAZMİNATININ ÖDENMESİ

- Kıdem tazminatının ödenmesi, işçinin en az 12 ay boyunca BUAG hükümlerine tabi olan ve devam eden bir işte çalışmamış olması veya bu süre içinde kendisine BUAG yasının 131. Maddesine göre geçiş süresi parasının ödenmemiş olması koşuluna bağlıdır.
- Emeklilik bildirimimin sunulması veya işçinin ölümü halinde 12 aylık süre koşulu aranmaz ve kıdem tazminatı derhal ödenir. Doğuma bağlı işten ayrılmalar için de kısaltılmış bekleme süresi uygulanır.

KIDEM TAZMİNATININ TUTARI

- Aylık ücret
- + 1/12 izin ücreti
- + 1/12 Noel ikramiyesi
- = **Aylık brüt ücret**

- Aylık brüt ücret x kıdem tazminatı hakkı
- = **brüt kıdem tazminatı tutarı**
- 6% gelir vergisi kesintisi
- = **net kıdem tazminatı tutarı**

KIDEM TAZMİNATI HAKKININ DÜŞMESİ

Hakkın kazanılmasından itibaren (inşaat sektöründen ayrıldıktan 12 ay sonra) 3 yıl içinde BUAK'a müracaat edilerek talep edilmezse, kıdem tazminatı hakkı düşer.

Müşteri Hizmetleri

Tel DW 5000
Fax DW 95 0 99
Mail kundendienst@buak.at

İŞYERİ DANIŞMANLIK MERKEZİ

Tel DW 2000
Fax DW 93 0 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 3000
Fax DW 93 0 99
Mail buak-bvk@buak.at

AÇILIŞ SAATLERİ

Viyana
P.tesi, Salı, P.şembe
08:00-15:00 saatleri arası
Ç.şamba 08:00-18:00 saatleri arası
Cuma 08:00-12:00 saatleri arası

Tirol, Karintiya & Styria
P.tesi-P.şembe arası
08:00-15:00 saatleri arası
Cuma 08:00-12:00 saatleri arası

Yukarı Avusturya, Salzburg &
Burgenland
P.tesi-P.şembe arası
08:00-13:00 saatleri arası
Cuma 08:00-12:00 saatleri arası

Vorarlberg
P.tesi-Cuma arası
08:00-12:00 saatleri arası

KÜNYE
BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Viyana

Her türlü bilgi, dosya ve
form indirmek için:

MEKANLAR

Viyana
1050 Wien
Kliebergasse 1A
Fax DW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Burgenland
7000 Eisenstadt
Wiener Straße 7
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg
5020 Salzburg
Hans-Sachs-Gasse 5
FaxDW 92 1 99
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Yukarı Avusturya
4020 Linz
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16
Fax DW 92 3 99
Mail lo@buak.at

Styria
8020 Graz
Mohsgasse 10
FaxDW 92 4 99
Mail Ist@buak.at

Karintiya
9010 Klagenfurt
Bahnhofstraße 24
FaxDW 92 5 99
Mail lk@buak.at

Tirol
6020 Innsbruck
Südtirolerplatz 14-16
FaxDW 92 8 99
Mail lt@buak.at

Vorarlberg
6900 Bregenz
Kaiserstraße 27
FaxDW 92 9 99
Mail lv@buak.at

www.buak.at



Birim: KIDEM TAZMİNATI

İNŞAAT İŞÇİLERİ İÇİN KIDEM TAZMİNATI DÜZENLEMESİ

İnşaat İşçileri İzin ve Kıdem Tazminatı
Yasası (BUAG) hükümleri gereğince
düzenlenmiştir

Güncelleme: 01.08.2017



Kıdem tazminatı hakkını düzenlerken ana fikir, inşaat işçilerinin ücretli izin hakkında da olduğu gibi, "işyerinden bağımsızlık" ilkesidir. Bu ilkedeki hareketle, işçinin kıdem tazminatı hakkı hesaplanırken farklı işyerlerinde kazandığı hizmet sürelerinin toplamı oluşturulur.

Bu anlayışla, 01 Ekim 1987 tarihinden itibaren BUAG kapsamındaki Kıdem Tazminatı Düzenlemesi yürürlüğe girmiştir.

İŞÇİLERDE KAPSAMA ALANI

Aşağıdaki hükümler sadece, en geç 31.12.2005 tarihine kadar kıdem tazminatı hakkının kazanması koşullarını yerine getiren inşaat işçileri için geçerlidir.

Bu kapsama girmeyen işçiler için BMSVG (İşyeri İşçi ve Serbest Meslek Mensupları Güvence Kanunu) hükümleri geçerlidir.



KIDEM TAZMİNATI HAKKI

İnşaat sektöründe çalışıp kıdem tazminatı hakkı kazanmak için işçinin kesintisiz 3 yıl çalıştığını (156 haftalık hizmet süresi) veya toplam üç yıllık bir süre içinde aynı işyerinde bir veya birden fazla iş ilişkisi çerçevesinde en az 92 hafta çalıştığını belgelemesi zorunludur. En uzun kesinti süresi 22 haftayı geçmemelidir. Ayrıca söz konusu sürenin sonunda halen aynı işyerinde istihdam ediliyor olması gerekmektedir.

Hak edimi için bildirilen koşullar yerine getirildikten sonra birbiri ardına gerçekleşen hizmet süreleri işyerinden bağımsız olarak toplanır. Aşağıdaki kesintiler bunun dışındadır:

- Karşılıklı anlaşma sonunda fesih
- İşçinin sözleşmeyi feshetmesi
- Mazeretsiz işyerinden erken ayrılma
- Kendi sorumluluğu ile işten çıkarılma

Tamamlanan hizmet süresi haftaları ile orantılı olarak kıdem tazminatı hakkı da yükselir. Artış için basamak sınırları dikkate alınır. Aylık ücretler için ayrıntılı basamaklar şöyledir:

- 156 haftalık hizmet süresinden itibaren:
2 aylık ücret
- 260 haftalık hizmet süresinden itibaren:
3 aylık ücret
- 520 haftalık hizmet süresinden itibaren:
4 aylık ücret
- 780 haftalık hizmet süresinden itibaren:
6 aylık ücret
- 1040 haftalık hizmet süresinden itibaren:
9 aylık ücret
- 1300 haftalık hizmet süresinden itibaren:
12 aylık ücret

BUAG hükümlerine göre bir kez kıdem tazminatı ödeniyorsa işçinin bir sonraki iş ilişkisi otomatik olarak BMSVG hükümlerine tabi olur.